

PLAN ESTRATÉGICO **PROYECTO HOMBRE** **CANARIAS**

2025-2027

Asistencia
técnica



Índice

1. Proyecto Hombre Canarias.	7
2. Situación de las personas con adicciones	8
3. Metodología participativa de elaboración del Plan Estratégico de Proyecto Hombre Canarias 2025-2027.	9
4. Propósito, Misión, Visión y Valores.	10
5. Ejes y objetivos estratégicos	12
4. Proyectos.	13
5. Cronograma.	18
6. Seguimiento y evaluación del Plan Estratégico de Proyecto Hombre Canarias 2025-2027.	22
7. Fichas de proyectos.	25

1. Proyecto Hombre Canarias.

1.1. Origen y trayectoria.

Desde sus inicios en 1990, Proyecto Hombre Canarias ha trabajado para abordar la problemática de las adicciones en el archipiélago.

En el **contexto nacional**, los inicios de Proyecto Hombre se remontan cuatro décadas atrás, época en que la problemática de las drogodependencias, particularmente relacionadas con la heroína, alcanzó un nivel alarmante en España. Esta situación movilizó a múltiples grupos sociales para buscar soluciones, aunando a familias, parroquias, asociaciones vecinales y otros actores sociales. Finalmente, en 1984, se estableció contacto con la organización italiana Progetto Uomo y se adoptó en España su enfoque de atención bio-psicosocial, la cual busca la maduración y el crecimiento integral de la persona, atendiendo además de la problemática de las adicciones, a los contextos familiares, sociales y laborales que las rodean.

Desde entonces, han venido acompañando a miles de personas en el tratamiento, rehabilitación y reinserción laboral para que puedan recuperar, normalizar y dignificar sus vidas. También ha jugado un papel importante en la prevención y sensibilización, alcanzando a más de un millón de personas según cifras de su página web.

Con el tiempo, se creó la **Asociación Nacional Proyecto Hombre** (1989), que fue declarada de utilidad pública por el Consejo de Ministros en 1993 y que actualmente coordina 28 centros distribuidos en 15 comunidades autónomas, siendo una de ellas, Proyecto Hombre Canarias. Esta red garantiza una metodología y filosofía comunes, preservando la identidad de Proyecto Hombre y asegurando la calidad de las intervenciones.

Proyecto Hombre forma parte de diferentes **redes** nacionales como la Organización Estatal de Intervención social (OEIS), la Red de organizaciones sociales del entorno penitenciario (ROSEP) y la Plataforma de Voluntariado de España (PVE)



A nivel internacional, Proyecto Hombre colabora con la Federación Latino Americana de Comunidades Terapéuticas (FLACT), es socio y ha ocupado la presidencia en repetidas ocasiones de la Red Iberoamericana de Organizaciones No Gubernamentales (RIOD), es

miembro de la Federación Mundial de Comunidades Terapéuticas (WFTC) y miembro de la Junta Directiva de la Federación Europea de Comunidades Terapéuticas (EFTC).



Por su parte, **La Fundación Canaria C.E.S.I.C.A**, más conocida como **Proyecto Hombre Canarias (PHC)** nace como una iniciativa de profesionales del ámbito social y Cáritas de Tenerife que buscaban dar una respuesta a una realidad social que afectaba y afecta tanto a personas individuales como a sus familias.

Habiéndose inspirado en el enfoque biopsicosocial desarrollado por Proyecto Hombre a nivel nacional en los años 80, la fundación inició su actividad con un modelo que prioriza a la persona y su entorno, poniéndola en el centro en todo momento. Tras un período de formación entre Italia y Madrid por parte del equipo terapéutico, Proyecto Hombre Canarias abrió su primer centro en Tenerife en el año 1991. Posteriormente, en 1993, logró ampliar su influencia hasta la isla de Gran Canaria, y desde el 2022, también presta atención presencial en La Palma.

Tal y como se recoge en sus estatutos, el fin fundacional de Proyecto Hombre Canarias consiste en el *“estudio, orientación, prevención, promoción, asistencia y atención integral a las personas marginadas o con carencias sociales; y de manera particular, a los drogodependientes, asumiendo la implantación del programa educativo- terapéutico "PROYECTO HOMBRE". Además, contratar y realizar actividades de formación, tanto de profesionales como de la población en general, en relación a la prevención e intervención social que favorezcan los fines propios de la misma, y, de modo especial, realizará conforme a la programación anual": Programa de Atención y Prevención de Adicciones, Centros de Día Garoé, Centros residenciales Itaca y Tornera, Prevención Indicada NOVA, Prevención Universal y Selectiva"*.

En 2023¹ Proyecto Hombre Canarias atendió a 2.032 personas a través de sus diferentes dispositivos del Programa de Tratamiento para personas adultas, así como 145 casos desde el programa de Adolescentes y Familias NOVA y una suma de 7.285 personas desde los programas vinculados a su red de prevención. Al mismo tiempo, la entidad contó en 2023 con 57 personas voluntarias que acompañaron a personas en situación de vulnerabilidad social y a familias.

¹ Según la [Memoria del año 2023](#) de Proyecto Hombre Canarias sobre la Prevención y Atención de las Adicciones en Canarias.

1.2. Programas.

Atendiendo a las características individuales de cada persona, Proyecto Hombre Canarias cuenta con los siguientes ámbitos de actuación:

- **Red de prevención**, desde la cual se desarrollan Programas de Prevención de Drogodependencias en el ámbito escolar, familiar, comunitario y laboral, con el objetivo de formar como Agentes de Prevención a los y las agentes socializadores (escuela, familia, barrio y empresa)
- **Programas de Atención, tratamiento e inserción social**, los cuales van dirigidos a personas adultas, sus familiares y acompañantes. El objetivo de estos programas es llevar un estilo de vida saludable y lograr la inclusión social y laboral de las personas.
- **Formación**, pues Proyecto Hombre Canarias organiza acciones formativas presenciales y online para la prevención y atención de las adicciones, voluntariado y sobre temáticas del ámbito social y sanitario.
- **Voluntariado**, ya que Proyecto Hombre Canarias ha estado ligado a la acción del voluntariado desde su origen a través de la figura de D. Antonio Hernández, por lo que se realizan programas para la acogida de voluntariado en los programas y centros de tal manera que participen activamente junto al equipo de profesionales de la fundación.

A continuación, vamos a profundizar en las áreas de intervención y sus diferentes programas:

- **ÁREA DE PREVENCIÓN**

- **Prevención universal**

- **“Juego de llaves”**: Programa de prevención universal en el ámbito escolar y familiar buscando mejorar los conocimientos del alumnado a través del aprendizaje de habilidades que implican a toda la comunidad educativa (alumnado, profesorado y familias).
- **“Tejiendo lazos” y talleres de sensibilización**: Programa de prevención universal en el ámbito comunitario que pretende formar a las familias como Agentes Preventivos.
- **“Atención se visiona”, “Implicar T”, “Mayores”**: Programas de prevención universal en el ámbito comunitario y escolar, sensibilizando a través de artes y audiovisuales.

- **Prevención selectiva**

- **“Rompecabezas”**: Programa de prevención selectiva en el ámbito escolar y pre-laboral, dirigidos a personas jóvenes y/o adolescentes en riesgo de iniciarse en el consumo abusivo de sustancias adictivas.
- **Programa A Tiempo**: Programa formativo dirigido a familias con adolescentes con conductas de riesgo
- **Prevención indicada: Programa NOVA**. Con este programa se pretende abordar situaciones de consumo precoz o abuso de sustancias adictivas en la adolescencia. Se trabaja con los y las jóvenes y sus familias en distintos formatos, como sesiones individuales, grupos de autoayuda, tutorías conjuntas, escuela de familias y otras herramientas.
- **Prevención indicada: Programa Reinicia T**: Programa de atención psicoeducativa para adicciones relacionadas con el uso de las TIC (uso del móvil, redes sociales, videojuegos, apuestas, etc.) dirigido a jóvenes de entre 12 y 24 años y sus familias.
- **Prevención comunitaria**: Se trabajan distintos proyectos y acciones de prevención como talleres, formaciones, dinamización o diseño de proyectos comunitarios.
- **Prevención laboral**: Se desarrollan formaciones en el ámbito sociosanitario tanto de empresas como entidades, elaborando proyectos de prevención del consumo de alcohol u otras sustancias en el ámbito laboral.

- **ÁREA DE ATENCIÓN, TRATAMIENTO E INSERCIÓN SOCIAL**

Proyecto Hombre Canarias ofrece atención y tratamiento individualizado a personas con conductas adictivas y a su entorno familiar a través de sus diferentes **centros**.

- **Centros de día Garoé**: Se ofrece un tratamiento ambulatorio para personas con adicciones y sus familiares, incluyendo un inicial Diagnóstico de la situación y un posterior Plan de Trabajo Individual para adaptar el tratamiento a las necesidades concretas del usuario. En estos espacios se ofrece terapia tanto individual como grupal, seguimiento y acompañamiento, talleres de emancipación individual, formación, inserción sociolaboral y un *Programa para Familias y Acompañantes*.
- **Centros Residenciales**: Recursos alojativos y de acompañamiento 24h tanto para personas con problemas de adicciones sin capacidad de abandonar su consumo de manera independiente, como aquellas en riesgo de exclusión social o sin alternativas alojativas. En estos centros, se realizan actividades como terapia individual y grupal, formación, talleres de emancipación individual, acompañamiento educativo y actividades de ocio y tiempo libre.

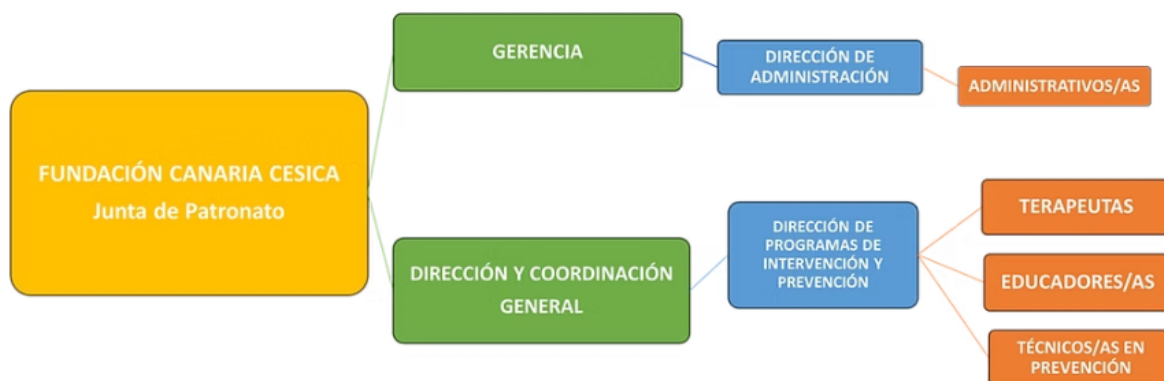
- **Piso de Inserción Social Silva:** Recurso temporal de apoyo alojativo de autogestión ubicado en Santa Cruz de Tenerife para facilitar la reinserción sociolaboral de aquellas personas que, habiendo superado ya su conducta adictiva, se encuentran en búsqueda de empleo.

Además, desde el área se trabaja desde los siguientes **programas**:

- **UAD:** Servicio de información y asesoramiento a la población sobre adicciones. Se ofrece atención y tratamiento individualizado a personas con conductas adictivas y su entorno familiar. El enfoque metodológico sigue una perspectiva biopsicosocial, basado en todo momento en la persona y teniendo como fin la mejora de su calidad de vida y plena autonomía, consta de 4 fases: evaluación y diagnóstico (Fase A), motivación al cambio (Fase B), conocimiento y crecimiento personal (Fase C) e inserción sociolaboral (Fase D).
- **Programas de prisiones:** Se ofrece información y tratamiento para personas privadas de libertad, incluyendo un taller para personas con TBC (*Programa Cuenta Contigo*) y para hombres agresores (*Taller Regenerar*).
- **Programa INSOLA:** Promueve la capacitación y formación para la mejora de la empleabilidad e integración sociolaboral de los usuarios.
- **Programa Asieta:** Programa de atención y tratamiento ubicado en La Palma.
- **Programa de familias:** Incluye el acompañamiento emocional y formación sobre adicciones a familiares y resto del entorno de las personas en tratamiento, a través de grupos de autoayuda, talleres o encuentros.
- **ÁREA DE ADOLESCENTES Y FAMILIAS:** Dirigidos a adolescentes en situación de abuso de sustancias y conductas disruptivas y sus familias, en el programa se trabaja desde la prevención, contando con los servicios y herramientas de intervención psicosocial siguientes: Diagnóstico de la situación, Plan de Trabajo Individualizado, Aula de Familias, Terapia para padres y madres, Tutorías familiares y Acompañamiento educativo para adolescentes.

1.3. Organigrama

Proyecto Hombre Canarias cuenta con una estructura organizativa interna que garantiza un desempeño eficiente e integral, siguiendo el siguiente organigrama:



Los equipos y áreas de Proyecto Hombre Canarias se dividen en:

- **Equipos terapéuticos, educativos y de prevención:** Profesionales especializados en salud, psicología, trabajo social y otras disciplinas que trabajan directamente en la prevención y atención integral de las adicciones a través de los programas y centros de la entidad.
- **Equipos de Gestión:** profesionales encargados de las tareas administrativas y económicas, incluyendo la gestión de infraestructuras, compras, recursos humanos y actividades relacionadas con el control y la organización interna.
- **Área de Centro de estudios:** responsable de analizar el rendimiento e impacto de las intervenciones, evaluar indicadores de procesos y desempeño, así como elaborar informes, memorias, estudios y perfiles de las personas usuarias.
- **Área de comunicación:** enfocada a la comunicación tanto interna como externa, tiene la misión de sensibilizar a la sociedad sobre la importancia de la problemática de las adicciones y los derechos en salud mental, a través de formaciones, campañas de información, etc.
- **Programa de voluntariado:** una parte fundamental de la entidad la conforman las personas voluntarias que colaboran en los distintos centros y programas de Proyecto Hombre Canarias, apoyando y enriqueciendo el trabajo del equipo profesional y fortaleciendo el impacto social de la entidad.

2. Situación de las personas con adicciones

Según refleja el [Informe sobre el perfil de las personas con problemas de adicción en tratamiento en 2023](#) elaborado por el Observatorio Proyecto Hombre, el **panorama reciente de las personas con adicciones en España** refleja una realidad compleja repleta de problemáticas relacionadas con el consumo de sustancias, dificultades socioeconómicas y salud mental. Si bien es cierto que esta situación se da en mayor medida en varones (83,3%) que en féminas, conviene destacar el creciente reconocimiento de las necesidades específicas de las mujeres, quienes se ha demostrado que enfrentan desafíos adicionales como una mayor incidencia de problemas de salud crónicos y vulnerabilidades sociales. Por su parte, la edad promedio de estas personas es de 39,9 años, perfil adulto que refleja realidades en las que se lleva años conviviendo con problemas de adicción. En cuanto a las sustancias más frecuentes, prevalecen aquellas adicciones más tradicionales como la cocaína y alcohol, manifestando el fuerte impacto que éstas siguen teniendo en la sociedad, aunque recientemente también ha crecido el consumo en sustancias como cannabis y benzodiacepinas.

El contexto socioeconómico de las personas con problemas de adicciones suele ser bastante precario, ya que una proporción significativa de ellas se encuentran en desempleo o en empleos de baja cualificación. En este sentido, se aprecia la necesidad de ofrecer apoyos y refuerzos orientados a la inserción laboral y al desarrollo formativo y/o competencial, pues la estabilidad laboral permite tanto una mayor independencia financiera, como una manera de dignificar su condición de ciudadano/a y vincularse y reinserirse a la sociedad. Otro aspecto desfavorable para este colectivo es la simultaneidad de las adicciones con problemas de salud mental. Más de la mitad, presentan además, ansiedad severa, depresión u otras afecciones psiquiátricas, complicando los procesos de recuperación y requiriendo un enfoque integral que combine tratamiento de adicciones con atención psicológica. Este hecho resalta la necesidad de reforzar las intervenciones multidisciplinares, promoviendo un abordaje que incluya desde los aspectos médicos y fisiológicos hasta los sociales y emocionales de la persona en cuestión.

En el **contexto canario**² la dinámica es casi idéntica a la nacional, pues en 2023 la mayoría de personas usuarias de la entidad fueron varones, el grueso de ellos adultos de entre 34 y 49 años, con problemas con sustancias como la cocaína (47%), crack (18%) o alcohol (17%). Además, más de la mitad de las personas con adicciones se encontraban en situación de desempleo, sobre todo las mujeres. Además, un 70% de las mujeres habían sido víctimas de violencia de género, sumándose esta situación de riesgo a los múltiples factores de vulnerabilidad, precariedad y exclusión que han venido sufriendo.

² Según la [Memoria del año 2023](#) de Proyecto Hombre Canarias sobre la Prevención y Atención de las Adicciones en Canarias.

3. Metodología participativa de elaboración del Plan Estratégico de Proyecto Hombre Canarias 2025-2027.

El Plan Estratégico de Proyecto Hombre Canarias 2025-2027 ha sido elaborado desde un abordaje transversal e inclusivo, a la par que participativo, aunando los distintos puntos de vista de los colectivos y actores clave que forman parte directa e indirecta de la fundación. Con esto, se pretende que la hoja de ruta planteada en este Plan Estratégico refleje y dé respuesta a las necesidades, expectativas y necesidades de sus grupos de interés para los próximos años.

Para ello, la vía metodológica se ha centrado en dos formatos participativos:

A. Encuesta online

Se ha diseñado una encuesta de modalidad online dirigida a los distintos grupos de interés de Proyecto Hombre Canarias. Habiéndose adaptado la modalidad de las preguntas según el perfil de cada participante, la herramienta estuvo disponible durante un período de un mes comprendido entre mayo y junio de 2024.

Este método ha permitido recopilar información sobre la percepción de la gestión interna, programas de prevención y de atención a personas usuarias y la comunicación. También se abordaron puntos fuertes, áreas de mejora y propuesta de proyectos futuros. Como resultado, 188 personas respondieron la encuesta, aportando valiosas opiniones para la configuración del presente plan.

B. Entrevistas personalizadas

Adicionalmente, se han llevado a cabo 13 entrevistas en profundidad individuales de modalidad semi-estructuradas. Se realizaron a representantes clave, incluyendo a la dirección de la fundación, gerencia y presidencia, así como a una representación de su personal técnico. Estas entrevistas permitieron profundizar en las necesidades, expectativas y valoraciones con mayor nivel de detalle, y sus preguntas se organizaron en tres bloques temáticos principales: el futuro de Proyecto Hombre Canarias y de la comunidad con adicciones, la gestión de Proyecto Hombre Canarias y la relación de PHC con su equipo de trabajo.

4. Propósito, Misión, Visión y Valores.

El propósito, la misión, la visión y los valores de Proyecto Hombre Canarias son pilares fundamentales que definen su identidad, guían sus acciones y orientan sus objetivos estratégicos. Estos elementos esenciales reflejan su compromiso con la sociedad y su aspiración de generar un impacto positivo y sostenible, todo ello logrado gracias a la dedicación y esfuerzo conjunto de su equipo humano y colaboradores.

❖ **Propósito:**

Abordar la prevención, el tratamiento y la rehabilitación de las personas con problemas de adicción y a sus familias.

❖ **Misión:**

Promover la prevención, tratamiento y rehabilitación de las adicciones en la Comunidad Autónoma de Canarias, contribuyendo a la mejora de la calidad de vida de las personas afectadas y a sus familias, así como a la reducción del impacto negativo de las adicciones en la sociedad en general.

❖ **Visión:**

Entidad que lucha contra las adicciones en Canarias, reconocida por nuestra excelencia en la atención y el apoyo a las personas afectadas. Aspiramos a ser un referente en la implementación de políticas de prevención y tratamiento de las adicciones, colaborando activamente con instituciones públicas y privadas para construir una sociedad más saludable y libre de adicciones.

❖ **Valores:** Solidaridad, Honestidad, Compromiso, Responsabilidad, Profesionalidad y Transparencia.

- **Solidaridad:** Creemos en la solidaridad como una herramienta para sumar esfuerzos y compromisos entre la entidad, las personas afectadas por las adicciones, sus familias y la sociedad en general para conseguir un objetivo común partiendo del respeto como eje central que garantice la dignidad de las personas.
- **Honestidad:** Concepto básico sobre el que se construye Proyecto Hombre, en el pensar, sentir y actuar de todas las personas que forman parte de la entidad.
- **Compromiso:** Nos comprometemos a acompañar y apoyar a las personas con problemas de adicción en su proceso de rehabilitación.
- **Responsabilidad:** Asumimos la responsabilidad de dar respuesta a una problemática social como lo son las adicciones, prestando nuestros servicios a las personas en situación de vulnerabilidad y sus familias.

- Profesionalidad: Nuestro trabajo se caracteriza por la calidad y la eficacia en la prevención, intervención y rehabilitación, producto de un equipo interdisciplinar.
- Transparencia: La transparencia en nuestra gestión financiera implica una comunicación clara, precisa y accesible con las diferentes administraciones públicas y con la sociedad en general.

5.Ejes y objetivos estratégicos

El presente Plan Estratégico de Proyecto Hombre Canarias 2025-2027 parte de 4 ejes estratégicos, representando cada uno de ellos las dimensiones prioritarias a abordar por la entidad en el futuro próximo.

PLAN ESTRATÉGICO



EJE 1

DIVERSIFICACIÓN Y SOSTENIBILIDAD FINANCIERA

Objetivo Estratégico

Asegurar la estabilidad financiera de PHC mediante la diversificación de sus fuentes de ingresos y la creación de mecanismos que garanticen la continuidad de sus programas y servicios.

EJE 2

FORTALECIMIENTO DEL EQUIPO DE TRABAJO Y BIENESTAR DEL PERSONAL

Objetivo Estratégico

Potenciar el desarrollo profesional y el bienestar del equipo de PHC, promoviendo un entorno de trabajo inclusivo y equitativo que favorezca el crecimiento y la motivación del personal.

EJE 3

INNOVACIÓN Y TRANSFORMACIÓN ORGANIZACIONAL

Objetivo Estratégico

Modernizar y optimizar la estructura y los procesos de PHC, impulsando la innovación y mejorando la eficiencia operativa a través de la adopción de nuevas tecnologías y mejores prácticas.

EJE 4

AMPLIACIÓN Y ESPECIALIZACIÓN DE LOS SERVICIOS DE PHC

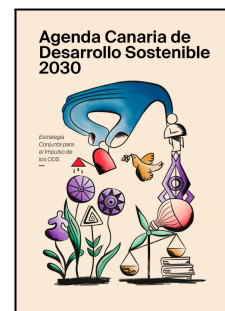
Objetivo Estratégico

Ampliar y adaptar los servicios de PHC para responder de manera más efectiva a las necesidades de las personas y comunidades a las que sirve, fortaleciendo su impacto social.

4. Proyectos.

Por cada eje estratégico y su correspondiente objetivo estratégico se asocian una serie de acciones y proyectos a alcanzar antes del 2027. A su vez, cada acción se asocia directamente con la contribución que Proyecto Hombre Canarias realice con respecto al desarrollo sostenible, la Agenda 2030 y la Agenda Canaria 2030.

La Agenda Canaria de Desarrollo Sostenible identifica diversos problemas estructurales que deben ser atendidos de cara al 2030, definidos como retos regionales. Estos desafíos serán afrontados mediante la implementación de políticas aceleradoras que se desarrollarán a través de prioridades específicas de actuación. En este marco, Proyecto Hombre Canarias se alineará y contribuirá a los objetivos de la Agenda a través de los proyectos planteados, abordando los retos y prioridades siguientes:



Reto Región 1: Erradicar la pobreza y reducir las desigualdades sociales

Prioridad de Actuación 1.1: Pobreza y desigualdad: unos servicios sociales adaptados a las necesidades del siglo XXI

Reto Región 3: Afrontar las limitaciones de alcance y deficiencias en el funcionamiento de los servicios públicos en Canarias

Prioridad de Actuación 3.2: Salud

Reto Región 4: Hacer frente a la emergencia climática y ambiental

Prioridad de Actuación 4.3: Economía circular, uso eficiente de la energía, del agua y otros recursos en los sectores productivos.

Reto Región 5: Superar las deficiencias estructurales del modelo económico de Canarias

Prioridad de Actuación 5.3: Transformación digital

Prioridad de Actuación 5.4: Ciencia, innovación y emprendimiento

Reto Región 6: Lucha contra el desempleo, la precariedad e inestabilidad del mercado laboral canario

Prioridad de Actuación 6.2: Mejorar la formación y la recualificación de la población activa

Prioridad de Actuación 6.3: Fomentar la participación laboral entre las personas jóvenes y la atracción de talento

EJE 1 DIVERSIFICACIÓN Y SOSTENIBILIDAD FINANCIERA

Objetivo Estratégico

Asegurar la estabilidad financiera de PHC mediante la diversificación de sus fuentes de ingresos y la creación de mecanismos que garanticen la continuidad de sus programas y servicios.

PROYECTOS	ODS	Meta de la ACDS2030
1 Ampliación de líneas de ingresos a través de nuevos servicios	No aplica	No aplica
2 Creación de un equipo especializado en captación de fondos	No aplica	No aplica
3 Designación de un representante corporativo para alianzas externas	17 ALIANZAS PARA LEVANTAR LOS OBJETIVOS	Meta 17.16.2: Impulsar las alianzas entre la sociedad canaria
4 Creación de un fondo de emergencia para asegurar la continuidad de los programas	No aplica	No aplica
5 Campañas de captación de fondos y colaboración con el sector privado	12 PRODUCCIÓN Y CONSUMO RESPONSABLES	Meta 12.6.1: Estimular la creación de RSE y sostenibilidad

EJE 2 FORTALECIMIENTO DEL EQUIPO DE TRABAJO Y BIENESTAR DEL PERSONAL

Objetivo Estratégico

Potenciar el desarrollo profesional y el bienestar del equipo de PHC, promoviendo un entorno de trabajo inclusivo y equitativo que favorezca el crecimiento y la motivación del personal.

PROYECTOS	ODS	Meta de la ACDS2030
6 Desarrollo de un plan integral de formación continua sobre aspectos innovadores		Meta 8.2.3: Invertir en formación para empleo de calidad
7 Implementación de un sistema de reconocimiento y motivación del personal		Meta 8.5.2: Reducir la tasa de desempleo
8 Realización de un estudio de carga laboral y revisión de la plantilla		Meta 8.2.1: Avance sólido de los niveles de productividad económica canaria
9 Creación de grupos de autoayuda para el personal terapéutico		Meta 3.4.2: Reducir la población con trastornos mentales
10 Fortalecimiento de la igualdad de género y la no discriminación		Meta 5.5.2: Garantizar la participación de las mujeres
11 Mejora de la conciliación laboral y personal		Meta 5.4.1: Igualdad en tareas domésticas y cuidado

EJE 3 INNOVACIÓN Y TRANSFORMACIÓN ORGANIZACIONAL

Objetivo Estratégico

Modernizar y optimizar la estructura y los procesos de PHC, impulsando la innovación y mejorando la eficiencia operativa a través de la adopción de nuevas tecnologías y mejores prácticas.

PROYECTOS	ODS	Meta de la ACDS2030
12 Desarrollo de una certificación de entidad libre de adicciones		Meta 3.5.1: Reducir el consumo de alcohol y drogas en menores de edad Meta 3.5.3: Reducir el consumo nocivo de alcohol per cápita en un año
13 Fortalecimiento del programa de voluntariado		Meta 17.16.2: Impulsar las alianzas entre la sociedad canaria
14 Mejora de la comunicación externa y visibilidad de PHC		Meta 17.16.2: Impulsar las alianzas entre la sociedad canaria
15 Prevención y tratamiento de adicciones		Meta 3.5.1: Reducir el consumo de alcohol y drogas en menores de edad Meta 3.5.2: Garantizar la cobertura de los tratamientos por uso de drogas Meta 3.5.3: Reducir el consumo nocivo de alcohol per cápita en un año
16 Incorporación de una sede electrónica en la web de la entidad	 	Meta 1.4.3: Reducir y luchar contra la exclusión y vulnerabilidad digital Meta 8.2.2: Diversificación y modernización sostenible
17 Desarrollo de un plan integral de transformación digital		Meta 8.2.2: Diversificación y modernización sostenible
18 Implementación del plan "Cero Papel" para 2030		Meta 12.5.1: Reducir la generación de residuos
19 Sesiones anuales de reflexión y planificación estratégica		Meta 16.6.4: Implantar sistemas de gestión y estrategia para lograr los ODS
20 Creación de alianzas con instituciones educativas y de investigación		Meta 9.5.2: Promover la transferencia de conocimientos desde las universidades

EJE 4 AMPLIACIÓN Y ESPECIALIZACIÓN DE LOS SERVICIOS DE PHC

Objetivo Estratégico

Ampliar y adaptar los servicios de PHC para responder de manera más efectiva a las necesidades de las personas y comunidades a las que sirve, fortaleciendo su impacto social.

PROYECTOS	ODS	Meta de la ACDS2030
21 Desarrollo de programas específicos para grupos vulnerables		Meta 3.5.2: Garantizar la cobertura de los tratamientos por uso de drogas
22 Construcción de infraestructuras residenciales para adolescentes		Meta 3.5.1: Reducir el consumo de alcohol y drogas en menores de edad Meta 3.5.2: Garantizar la cobertura de los tratamientos por uso de drogas
23 Promoción de la inserción laboral de las personas usuarias de PHC		Meta 8.5.1: Reducir la tasa de desempleo
24 Creación de un programa formal de mentoría		Meta 10.2.1: Promover la inclusión social y económica
25 Expansión de los programas para adicciones sin sustancias		Meta 3.4.1: Mejorar el bienestar y esperanza de vida Meta 3.4.2: Reducir la población con trastornos mentales
26 Integración del tratamiento de patología dual en los programas de PHC		Meta 3.4.2: Reducir la población con trastornos mentales
27 Desarrollo de un programa de vivienda temporal para las personas usuarias en proceso reinserción		Meta 1.4.1: Eliminar el hacinamiento y reducir la exclusión residencial
28 Análisis y adaptación a la nueva legislación para el desarrollo de nuevos proyectos que respondan a las demandas y necesidades futuras	No aplica	No aplica

5. Cronograma.

EJE 1 DIVERSIFICACIÓN Y SOSTENIBILIDAD FINANCIERA

PROYECTOS	Próximos pasos		
	2025	2026	2027
1 Ampliación de líneas de ingresos a través de nuevos servicios	☒	☒	☒
2 Creación de un equipo especializado en captación de fondos	☒		
3 Designación de un representante corporativo para alianzas externas	☒		
4 Creación de un fondo de emergencia para asegurar la continuidad de los programas	☒	☒	☒
5 Campañas de captación de fondos y colaboración con el sector privado	☒	☒	☒

EJE 2

FORTALECIMIENTO DEL EQUIPO DE TRABAJO Y BIENESTAR DEL PERSONAL

PROYECTOS	Próximos pasos		
	2025	2026	2027
6 Desarrollo de un plan integral de formación continua sobre aspectos innovadores		☒	
7 Implementación de un sistema de reconocimiento y motivación del personal		☒	
8 Realización de un estudio de carga laboral y revisión de la plantilla	☒		
9 Creación de grupos de autoayuda para el personal terapéutico	☒	☒	☒
10 Fortalecimiento de la igualdad de género y la no discriminación	☒	☒	☒
11 Mejora de la conciliación laboral y personal	☒	☒	☒

EJE 3 INNOVACIÓN Y TRANSFORMACIÓN ORGANIZACIONAL

PROYECTOS	Próximos pasos		
	2025	2026	2027
12 Desarrollo de una certificación de entidad libre de adicciones		☒	
13 Fortalecimiento del programa de voluntariado	☒	☒	☒
14 Mejora de la comunicación externa y visibilidad de PHC	☒	☒	☒
15 Prevención y tratamiento de adicciones		☒	
16 Incorporación de una sede electrónica en la web de la entidad		☒	
17 Desarrollo de un plan integral de transformación digital	☒		
18 Implementación del plan "Cero Papel" para 2030	☒	☒	☒
19 Sesiones anuales de reflexión y planificación estratégica	☒	☒	☒
20 Creación de alianzas con instituciones educativas y de investigación	☒		

EJE 4 AMPLIACIÓN Y ESPECIALIZACIÓN DE LOS SERVICIOS DE PHC

PROYECTOS	Próximos pasos		
	2025	2026	2027
21 Desarrollo de programas específicos para grupos vulnerables	☒	☒	☒
22 Construcción de infraestructuras residenciales para adolescentes	☒	☒	☒
23 Promoción de la inserción laboral de las personas usuarias de PHC	☒	☒	☒
24 Creación de un programa formal de mentoría		☒	
25 Expansión de los programas para adicciones sin sustancias		☒	☒
26 Integración del tratamiento de patología dual en los programas de PHC	☒		
27 Desarrollo de un programa de vivienda temporal para las personas usuarias en proceso de reinserción			☒
28 Análisis y adaptación a la nueva legislación para el desarrollo de nuevos proyectos que respondan a las demandas y necesidades futuras	☒	☒	☒

6. Seguimiento y evaluación del Plan Estratégico de Proyecto Hombre Canarias 2025-2027.

Para monitorear el progreso en el cumplimiento de los ejes, objetivos y proyectos establecidos, el Plan Estratégico de Proyecto Hombre Canarias 2025-2027 establecerá mecanismos específicos de seguimiento y evaluación. Estos medirán su contribución a los Objetivos de Desarrollo Sostenible (ODS) y las metas regionales de la Agenda Canaria 2030, siendo éstos los siguientes:

- **Indicadores específicos por proyecto:** Cada proyecto contará con indicadores definidos que serán revisados y evaluados periódicamente, lo que permitirá identificar posibles desviaciones y, si se diera el caso, aplicar medidas preventivas o correctivas con el fin de garantizar el cumplimiento de los objetivos en los plazos planteados.
- **Procesos de ajuste continuo:** Ante la posibilidad de surgimiento de nuevos escenarios, desafíos y oportunidades durante los años de vigencia del Plan Estratégico, éste se ha elaborado desde un enfoque flexible que facilite la adaptación, modificación o inclusión de nuevos proyectos. Este plan es un documento dinámico y capaz de incorporar las iniciativas que puedan surgir durante su implementación para responder de manera eficaz a cualquier circunstancia. Cada nuevo proyecto que se desarrolle en Proyecto Hombre Canarias deberá ser incluido en el presente Plan Estratégico, alineado con alguno de sus ejes y objetivos, diseñando asimismo indicadores que permitan medir su evolución y resultados.
- **Informes anuales de evaluación externa:** Se llevará a cabo una revisión anual por una entidad independiente a la fundación en la que se revisará el estado de los proyectos, teniendo como objetivo determinar el grado de avance de los indicadores, objetivos y proyectos estratégicos. Como resultado, en estos informes se incluirán (cuando sea necesario) recomendaciones para asegurar el éxito del plan dentro del período establecido.

Finalmente, se detalla el conjunto de **indicadores** asociados a este plan, cuya alineación con cada eje, objetivo y proyecto podrá ser consultada en el apartado que procede a continuación:

1. Porcentaje de aumento en los ingresos totales resultante de la creación de nuevos servicios.
2. Cantidad de fondos captados por el equipo
3. Número de nuevas fuentes de financiación identificadas y aseguradas

4. Número de alianzas estratégicas formalizadas
5. Nivel de satisfacción de las alianzas
6. Cantidad total acumulada en el fondo de emergencia
7. Número de veces que el fondo de emergencia ha sido utilizado y el impacto en la continuidad de los programas
8. Cantidad total de fondos captados a través de colaboraciones con empresas
9. Número de colaboraciones establecidas con el sector privado
10. Número de horas de formación completadas por el personal
11. Nivel de satisfacción del personal con la formación recibida
12. Índice de satisfacción del personal
13. Tasa de retención del personal
14. Porcentaje de puestos de trabajo con una carga laboral equilibrada
15. Número de ajustes en la plantilla realizados como resultado del estudio
16. Tasa de participación y asistencia a los grupos de autoayuda
17. Nivel de satisfacción del personal con los grupos de autoayuda
18. Número de denuncias o quejas por discriminación
19. Porcentaje de mujeres en puestos directivos y de liderazgo
20. Porcentaje de personal del equipo de trabajo que utilizan medidas de conciliación
21. Nivel de satisfacción del personal con las medidas de conciliación
22. Número de entidades que obtienen la certificación
23. Nivel de satisfacción de las entidades certificadas con el proceso y el esquema de certificación
24. Número de personas voluntarias activas
25. Nivel de satisfacción de las personas voluntarias.
26. Número de menciones en medios de comunicación
27. Tráfico web y participación en redes sociales
28. Tasa de éxito del tratamiento
29. Número de personas alcanzadas por programas de prevención
30. Número de personas que utilizan la sede electrónica
31. Tasa de satisfacción de las personas con la sede electrónica
32. Porcentaje de procesos digitalizados
33. Reducción de costos operativos
34. Reducción anual del consumo de papel
35. Porcentaje de procesos digitalizados
36. Número de participantes en las sesiones
37. Grado de implementación de las acciones planificadas

38. Número de alianzas formalizadas
39. Número de proyectos de investigación y desarrollo (I+D) en colaboración
40. Número de personas de grupos vulnerables atendidas
41. Tasa de éxito en el tratamiento de grupos vulnerables
42. Número de plazas residenciales creadas para adolescentes
43. Porcentaje de ocupación de las plazas residenciales
44. Porcentaje de personas usuarias de PHC que consiguen empleo tras completar un programa de inserción laboral
45. Tasa de retención laboral de las personas usuarias de PHC
46. Tasa de participación y retención en el programa de mentoría
47. Porcentaje de usuarios que logran sus objetivos de recuperación con el apoyo de la mentoría
48. Número de personas atendidas por adicciones sin sustancias
49. Tasa de éxito de los tratamientos para adicciones sin sustancias
50. Número de personas con patología dual atendidas
51. Tasa de éxito de los tratamientos para patología dual
52. Número de personas que acceden al programa de vivienda temporal
53. Tiempo promedio de estancia en la vivienda temporal
54. Número de análisis legislativos realizados
55. Número de proyectos adaptados o nuevos proyectos desarrollados

7. Fichas de proyectos.

En este apartado se concretan las fichas por cada uno de los proyectos que conforman el presente Plan Estratégico de Proyecto Hombre Canarias, a abordar entre 2025 y 2027.

[P01: Ampliación de líneas de ingresos a través de nuevos servicios](#)

[P02: Creación de un equipo especializado en captación de fondos](#)

[P03: Designación de un representante corporativo para alianzas externas](#)

[P04: Creación de un fondo de emergencia para asegurar la continuidad de los programas](#)

[P05: Campañas de captación de fondos y colaboración con el sector privado](#)

[P06: Desarrollo de un plan integral de formación continua sobre aspectos innovadores](#)

[P07: Implementación de un sistema de reconocimiento y motivación del personal](#)

[P08: Realización de un estudio de carga laboral y revisión de la plantilla](#)

[P09: Creación de grupos de autoayuda para el personal terapéutico](#)

[P10: Fortalecimiento de la igualdad de género y la no discriminación](#)

[P11: Mejora de la conciliación laboral y personal](#)

[P12: Desarrollo de una certificación de entidad libre de adicciones](#)

[P13: Fortalecimiento del programa de voluntariado](#)

[P14: Mejora de la comunicación externa y visibilidad de PHC](#)

[P15: Prevención y tratamiento en adicciones](#)

[P16: Incorporación de una sede electrónica en la web de la entidad](#)

[P17: Desarrollo de un plan integral de transformación digital](#)

[P18: Implementación del plan “Cero Papel” para 2030](#)

[P19: Sesiones anuales de reflexión y planificación estratégica](#)

[P20: Creación de alianzas con instituciones educativas y de investigación](#)

[P21: Desarrollo de programas específicos para grupos vulnerables](#)

[P22: Construcción de infraestructuras residenciales para adolescentes](#)

[P23: Promoción de la inserción laboral de las personas usuarias de PHC](#)

[P24: Creación de un programa formal de mentoría](#)

[P25: Expansión de los programas para adicciones sin sustancias](#)

[P26: Integración del tratamiento de patología dual en los programas de PHC](#)

[P27: Desarrollo de un programa de vivienda temporal para las personas usuarias en proceso de reinserción](#)

[P28: Análisis y adaptación a la nueva legislación para el desarrollo de nuevos proyectos que respondan a las demandas y necesidades futuras](#)

EJE 1. DIVERSIFICACIÓN Y SOSTENIBILIDAD FINANCIERA

OE1.1. Asegurar la estabilidad financiera de PHC mediante la diversificación de sus fuentes de ingresos y la creación de mecanismos que garanticen la continuidad de sus programas y servicios.

Proyecto	P01: Ampliación de líneas de ingresos a través de nuevos servicios		
Descripción	El proyecto se enfoca en explorar y desarrollar nuevas oportunidades para generar recursos económicos para mantener de forma estable en el tiempo y expandir las actividades de prevención, tratamiento y rehabilitación de adicciones que ofrece PHC.		
Indicador	➤ Porcentaje de aumento en los ingresos totales resultante de la creación de nuevos servicios.		
Plazo	2025-2027	ODS	No aplicable
Meta global	No aplicable		
Meta canaria	No aplicable		
Indicador ACDS2030	No aplicable		

EJE 1. DIVERSIFICACIÓN Y SOSTENIBILIDAD FINANCIERA

OE1.1. Asegurar la estabilidad financiera de PHC mediante la diversificación de sus fuentes de ingresos y la creación de mecanismos que garanticen la continuidad de sus programas y servicios.

Proyecto	P02: Creación de un equipo especializado en captación de fondos		
Descripción	Este equipo se encargará de buscar y asegurar recursos financieros de diversas fuentes para garantizar la sostenibilidad de la organización y sus programas		
Indicador	➤ Cantidad de fondos captados por el equipo ➤ Número de nuevas fuentes de financiación identificadas y aseguradas		
Plazo	2025	ODS	No aplicable
Meta global	No aplicable		
Meta canaria	No aplicable		
Indicador ACDS2030	No aplicable		

EJE 1. DIVERSIFICACIÓN Y SOSTENIBILIDAD FINANCIERA

OE1.1. Asegurar la estabilidad financiera de PHC mediante la diversificación de sus fuentes de ingresos y la creación de mecanismos que garanticen la continuidad de sus programas y servicios.

Proyecto	P03: Designación de un representante corporativo para alianzas externas		
Descripción	Esta persona se encargará de propiciar, gestionar y fortalecer las relaciones y alianzas con otras organizaciones, tanto públicas como privadas, para reforzar la posición de PHC		
Indicador	➤ Número de alianzas estratégicas formalizadas ➤ Nivel de satisfacción de las alianzas		
Plazo	2025	ODS	ODS 17
Meta global	Meta Global 17.16. Mejorar la Alianza Mundial para el Desarrollo Sostenible, complementada por alianzas entre múltiples interesados que movilicen e intercambien conocimientos, especialización, tecnología y recursos financieros, a fin de apoyar el logro de los Objetivos de Desarrollo Sostenible en todos los países, particularmente los países en desarrollo.		
Meta canaria	Meta Canaria 17.16.2. Impulsar las alianzas entre los distintos actores de la sociedad canaria con el fin de facilitar el intercambio y la movilización de conocimientos, recursos y experiencias adquiridas para avanzar hacia el logro de los Objetivos de Desarrollo Sostenible y de las prioridades de actuación y metas de la ACDS 2030.		
Indicador ACDS 2030	Número de buenas prácticas realizadas en Canarias para localizar, implementar, dinamizar y evaluar los avances en la Agenda 2030 y sus ODS reconocidas por organismos y entidades nacionales, supranacionales e internacionales.		

EJE 1. DIVERSIFICACIÓN Y SOSTENIBILIDAD FINANCIERA

OE1.1. Asegurar la estabilidad financiera de PHC mediante la diversificación de sus fuentes de ingresos y la creación de mecanismos que garanticen la continuidad de sus programas y servicios.

Proyecto	P04: Creación de un fondo de emergencia para asegurar la continuidad de los programas		
Descripción	Este fondo tiene como objetivo garantizar la continuidad de los programas y servicios ofrecidos por PHC, asegurando que puedan seguir funcionando incluso ante dificultades financieras inesperadas.		
Indicador	➤ Cantidad total acumulada en el fondo de emergencia ➤ Número de veces que el fondo de emergencia ha sido utilizado y el impacto en la continuidad de los programas		
Plazo	2025-2027	ODS	No aplicable
Meta global	No aplicable		
Meta canaria	No aplicable		
Indicador ACDS2030	No aplicable		

EJE 1. DIVERSIFICACIÓN Y SOSTENIBILIDAD FINANCIERA

OE1.1. Asegurar la estabilidad financiera de PHC mediante la diversificación de sus fuentes de ingresos y la creación de mecanismos que garanticen la continuidad de sus programas y servicios.

Proyecto	P05: Campañas de captación de fondos y colaboración con el sector privado		
Descripción	Este proyecto busca diversificar las fuentes de ingresos de la organización y fortalecer su capacidad para llevar a cabo sus programas y servicios.		
Indicador	➤ Cantidad total de fondos captados a través de colaboraciones con empresas ➤ Número de colaboraciones establecidas con el sector privado		
Plazo	2025-2027	ODS	ODS 12
Meta global	Meta Global 12.6. Alentar a las empresas, en especial las grandes empresas y las empresas transnacionales, a que adopten prácticas sostenibles e incorporen información sobre la sostenibilidad en su ciclo de presentación de informes.		
Meta canaria	Meta canaria 12.6.1. Estimular a las empresas y organizaciones establecidas en Canarias a incluir estrategias de Responsabilidad Social y Sostenibilidad Corporativa		
Indicador ACDS 2030	Empresas (privadas y públicas) que operan en Canarias que son socialmente responsables y sostenibles.		

EJE 2. FORTALECIMIENTO DEL EQUIPO DE TRABAJO Y BIENESTAR DEL PERSONAL

OE2.1. Potenciar el desarrollo profesional y el bienestar del equipo de PHC, promoviendo un entorno de trabajo inclusivo y equitativo que favorezca el crecimiento y la motivación del personal.

Proyecto	P06: Desarrollo de un plan integral de formación continua sobre aspectos innovadores		
Descripción	Este plan se centrará en aspectos innovadores y nuevas metodologías relevantes para el trabajo de cada profesional de PHC, con el fin de mejorar las capacidades del equipo y la calidad de los servicios ofrecidos.		
Indicador	➤ Número de horas de formación completadas por el personal ➤ Nivel de satisfacción del personal con la formación recibida		
Plazo	2026	ODS	ODS 8
Meta global	Meta Global 8.2. Lograr niveles más elevados de productividad económica mediante la diversificación, la modernización tecnológica y la innovación, entre otras cosas centrándose en los sectores con gran valor añadido y un uso intensivo de la mano de obra.		
Meta canaria	Meta Canaria 8.2.3. Mejorar el rendimiento intensivo y extensivo del capital humano mediante una mayor inversión en la mejora de su formación y cualificación profesional, apostando por una economía basada en el conocimiento que sea generadora de alto valor añadido, así como de empleos estables y de calidad.		
Indicador ACDS 2030	Porcentaje de personas ocupadas que participa en actividades de formación		

EJE 2. FORTALECIMIENTO DEL EQUIPO DE TRABAJO Y BIENESTAR DEL PERSONAL

OE2.1. Potenciar el desarrollo profesional y el bienestar del equipo de PHC, promoviendo un entorno de trabajo inclusivo y equitativo que favorezca el crecimiento y la motivación del personal.

Proyecto	P07: Implementación de un sistema de reconocimiento y motivación del personal		
Descripción	Este sistema buscará fomentar un ambiente de trabajo positivo y valorar las contribuciones del equipo, con el fin de mejorar su compromiso y rendimiento.		
Indicador	➤ Índice de satisfacción del personal ➤ Tasa de retención del personal		
Plazo	2026	ODS	ODS 8
Meta global	Meta Global 8.5. De aquí a 2030, lograr el empleo pleno y productivo y el trabajo decente para todas las mujeres y los hombres, incluidos los jóvenes y las personas con discapacidad, así como la igualdad de remuneración por trabajo de igual valor.		
Meta canaria	Meta Canaria 8.5.2, que busca <i>mejorar las dimensiones que configuran el empleo decente en Canarias, especialmente entre aquellos colectivos que enfrentan mayores problemas de precariedad laboral.</i>		
Indicador ACDS 2030	No aplicable		

EJE 2. FORTALECIMIENTO DEL EQUIPO DE TRABAJO Y BIENESTAR DEL PERSONAL

OE2.1. Potenciar el desarrollo profesional y el bienestar del equipo de PHC, promoviendo un entorno de trabajo inclusivo y equitativo que favorezca el crecimiento y la motivación del personal.

Proyecto	P08: Realización de un estudio de carga laboral y revisión de la plantilla		
Descripción	Este estudio busca identificar posibles sobrecargas o desequilibrios en la distribución de tareas, con el fin de optimizar los recursos humanos y mejorar las condiciones laborales del equipo.		
Indicador	➤ Porcentaje de puestos de trabajo con una carga laboral equilibrada ➤ Número de ajustes en la plantilla realizados como resultado del estudio		
Plazo	2025	ODS	ODS 8
Meta global	Meta Global 8.2. Lograr niveles más elevados de productividad económica mediante la diversificación, la modernización tecnológica y la innovación, entre otras cosas centrándose en los sectores con gran valor añadido y un uso intensivo de la mano de obra		
Meta canaria	Meta Canaria 8.2.1. Mantener un avance sólido y permanente de los niveles de productividad agregada con los que opera la economía canaria, como factor fundamental de la competitividad y el potencial de crecimiento y la generación de empleo a medio y largo plazo.		
Indicador ACDS 2030	Tasa de crecimiento anual de la productividad aparente del factor trabajo.		

EJE 2. FORTALECIMIENTO DEL EQUIPO DE TRABAJO Y BIENESTAR DEL PERSONAL

OE2.1. Potenciar el desarrollo profesional y el bienestar del equipo de PHC, promoviendo un entorno de trabajo inclusivo y equitativo que favorezca el crecimiento y la motivación del personal.

Proyecto	P09: Creación de grupos de autoayuda para el personal terapéutico		
Descripción	El objetivo principal es brindar apoyo emocional y un espacio seguro para el personal que trabaja directamente en la atención de personas con adicciones		
Indicador	➤ Tasa de participación y asistencia a los grupos de autoayuda ➤ Nivel de satisfacción del personal con los grupos de autoayuda		
Plazo	2025-2027	ODS	ODS 3
Meta global	Meta Global 3.4. De aquí a 2030, reducir en un tercio la mortalidad prematura por enfermedades no transmisibles mediante su prevención y tratamiento, y promover la salud mental y el bienestar.		
Meta canaria	Meta Canaria 3.4.2. Reducir el porcentaje de población con trastornos de salud mental.		
Indicador ACDS 2030	Porcentaje de población adulta en riesgo de mala salud mental		

EJE 2. FORTALECIMIENTO DEL EQUIPO DE TRABAJO Y BIENESTAR DEL PERSONAL

OE2.1. Potenciar el desarrollo profesional y el bienestar del equipo de PHC, promoviendo un entorno de trabajo inclusivo y equitativo que favorezca el crecimiento y la motivación del personal.

Proyecto	P10: Fortalecimiento de la igualdad de género y la no discriminación		
Descripción	Desarrollar e implementar medidas que fomenten un entorno laboral inclusivo y equitativo para todas las personas, independientemente de su género u otras características personales.		
Indicador	➤ Número de denuncias o quejas por discriminación ➤ Porcentaje de mujeres en puestos directivos y de liderazgo		
Plazo	2025-2027	ODS	ODS 5
Meta global	Meta Global 5.5. Asegurar la participación plena y efectiva de las mujeres y la igualdad de oportunidades de liderazgo a todos los niveles decisorios en la vida política, económica y pública.		
Meta canaria	Meta Canaria 5.5.2. Asegurar la participación plena y efectiva de las mujeres en los niveles decisorios del ámbito económico		
Indicador ACDS 2030	Proporción de mujeres en cargos directivos. Proporción de mujeres en la alta dirección. Diferencial entre la tasa de actividad de hombres y mujeres. Diferencial entre la tasa de ocupación de hombres y mujeres.		

EJE 2. FORTALECIMIENTO DEL EQUIPO DE TRABAJO Y BIENESTAR DEL PERSONAL

OE2.1. Potenciar el desarrollo profesional y el bienestar del equipo de PHC, promoviendo un entorno de trabajo inclusivo y equitativo que favorezca el crecimiento y la motivación del personal.

Proyecto	P11: Mejora de la conciliación laboral y personal		
Descripción	El proyecto implica implementar medidas que faciliten que el personal pueda equilibrar sus responsabilidades laborales con sus compromisos personales y familiares.		
Indicador	➤ Porcentaje de personal del equipo de trabajo que utilizan medidas de conciliación ➤ Nivel de satisfacción del personal con las medidas de conciliación		
Plazo	2025-2027	ODS	ODS 5
Meta global	Meta Global 5.4 Reconocer y valorar los cuidados y el trabajo doméstico no remunerados mediante servicios públicos, infraestructuras y políticas de protección social, y promoviendo la responsabilidad compartida en el hogar y la familia, según proceda en cada país		
Meta canaria	Meta Canaria 5.4.1, que busca "Facilitar la conciliación de la actividad laboral y la vida familiar y personal para reducir el diferencial de tiempo que dedican hombres y mujeres al trabajo doméstico y a cuidados no remunerados"		
Indicador ACDS 2030	Diferencial entre la proporción de mujeres y hombres que desempeñan con frecuencia actividades no remuneradas de cuidados personales según el tipo de cuidado		

EJE 3. INNOVACIÓN Y TRANSFORMACIÓN ORGANIZACIONAL

OE3.1. Modernizar y optimizar la estructura y los procesos de PHC, impulsando la innovación y mejorando la eficiencia cooperativa a través de la adopción de nuevas tecnologías y mejores prácticas.

Proyecto	P12: Desarrollo de una certificación de entidad libre de adicciones		
Descripción	El objetivo principal es el desarrollo de un esquema de certificación que Proyecto Hombre Canarias (PHC) pueda ofrecer a otras entidades para que estas se certifiquen como "libres de adicciones", utilizando el modelo y la experiencia de PHC. Esto implica crear un conjunto de estándares, criterios y procedimientos que otras organizaciones puedan seguir para demostrar su compromiso con la prevención y el tratamiento de adicciones en sus propios entornos		
Indicador	➤ Número de entidades que obtienen la certificación ➤ Nivel de satisfacción de las entidades certificadas con el proceso y el esquema de certificación		
Plazo	2026	ODS	ODS 3
Meta global	Meta Global 3.5. Fortalecer la prevención y el tratamiento del abuso de sustancias adictivas, incluido el uso indebido de estupefacientes y el consumo nocivo de alcohol.		
Meta canaria	Meta Canaria 3.5.1, que busca "Reducir el porcentaje de la población de 14 a 18 años que ha consumido alcohol y otras drogas ilegales durante los últimos 30 días" Meta Canaria 3.5.3. Reducir el consumo nocivo de alcohol, definido según el contexto nacional como el consumo per cápita de alcohol (15 años y mayores) en un año civil en litros de alcohol puro.		
Indicador ACDS 2030	Porcentaje de la población de 14 a 18 años que ha consumido alcohol durante los últimos 30 días. Porcentaje de bebedores de riesgo de alcohol.		

EJE 3. INNOVACIÓN Y TRANSFORMACIÓN ORGANIZACIONAL

OE3.1. Modernizar y optimizar la estructura y los procesos de PHC, impulsando la innovación y mejorando la eficiencia cooperativa a través de la adopción de nuevas tecnologías y mejores prácticas.

Proyecto	P13: Fortalecimiento del programa de voluntariado		
Descripción	Implica mejorar la gestión, la capacitación y la participación de las personas voluntarias en las actividades y servicios de PHC. El objetivo es que PHC cuente con más voluntariado activo y mejor preparado para apoyar sus programas de prevención y tratamiento de adicciones.		
Indicador	➤ Número de personas voluntarias activas ➤ Nivel de satisfacción de las personas voluntarias.		
Plazo	2025-2027	ODS	ODS 17
Meta global	Meta Global 17.16. Mejorar la Alianza Mundial para el Desarrollo Sostenible, complementada por alianzas entre múltiples interesados que movilicen e intercambien conocimientos, especialización, tecnología y recursos financieros, a fin de apoyar el logro de los Objetivos de Desarrollo Sostenible en todos los países, particularmente los países en desarrollo.		
Meta canaria	Meta Canaria 17.16.2: "Impulsar las alianzas entre los distintos actores de la sociedad canaria con el fin de facilitar el intercambio y la movilización de conocimientos, recursos y experiencias adquiridas para avanzar hacia el logro de los Objetivos de Desarrollo Sostenible y de las prioridades de actuación y metas de la ACDS 2030"		
Indicador ACDS 2030	No aplicable		

EJE 3. INNOVACIÓN Y TRANSFORMACIÓN ORGANIZACIONAL

OE3.1. Modernizar y optimizar la estructura y los procesos de PHC, impulsando la innovación y mejorando la eficiencia cooperativa a través de la adopción de nuevas tecnologías y mejores prácticas.

Proyecto	P14: Mejora de la comunicación externa y visibilidad de PHC		
Descripción	Implica desarrollar estrategias y acciones para aumentar el conocimiento público sobre la labor de PHC, sus programas y servicios, y su impacto en la sociedad canaria. El proyecto busca también mejorar la imagen y reputación de PHC.		
Indicador	➤ Número de menciones en medios de comunicación ➤ Tráfico web y participación en redes sociales		
Plazo	2025-2027	ODS	ODS 17
Meta global	Meta Global 17.16. Mejorar la Alianza Mundial para el Desarrollo Sostenible, complementada por alianzas entre múltiples interesados que movilicen e intercambien conocimientos, especialización, tecnología y recursos financieros, a fin de apoyar el logro de los Objetivos de Desarrollo Sostenible en todos los países, particularmente los países en desarrollo.		
Meta canaria	Meta Canaria 17.16.2: "Impulsar las alianzas entre los distintos actores de la sociedad canaria con el fin de facilitar el intercambio y la movilización de conocimientos, recursos y experiencias adquiridas para avanzar hacia el logro de los Objetivos de Desarrollo Sostenible y de las prioridades de actuación y metas de la ACDS 2030"		
Indicador ACDS 2030	No aplicable		

EJE 3. INNOVACIÓN Y TRANSFORMACIÓN ORGANIZACIONAL

OE3.1. Modernizar y optimizar la estructura y los procesos de PHC, impulsando la innovación y mejorando la eficiencia cooperativa a través de la adopción de nuevas tecnologías y mejores prácticas.

Proyecto	P15: Prevención y tratamiento en adicciones		
Descripción	Incluye tanto acciones para evitar el inicio del consumo de sustancias adictivas como programas de intervención para personas que ya tienen problemas de adicción. El proyecto busca abarcar las diferentes etapas y tipos de adicciones, adaptándose a las necesidades de las personas usuarias y sus familias.		
Indicador	➤ Tasa de éxito del tratamiento ➤ Número de personas alcanzadas por programas de prevención		
Plazo	2026	ODS	ODS 3
Meta global	Meta Global 3.5. Fortalecer la prevención y el tratamiento del abuso de sustancias adictivas, incluido el uso indebido de estupefacientes y el consumo nocivo de alcohol.		
Meta canaria	Meta Canaria 3.5.1: Reducir el porcentaje de la población de 14 a 18 años que ha consumido alcohol y otras drogas ilegales durante los últimos 30 días Meta Canaria 3.5.2: Garantizar la cobertura de las intervenciones de tratamiento (farmacológico, psicosocial y servicios de rehabilitación y postratamiento) por trastornos de uso indebido de drogas. Meta Canaria 3.5.3. Reducir el consumo nocivo de alcohol, definido según el contexto nacional como el consumo per cápita de alcohol (15 años y mayores) en un año civil en litros de alcohol puro		
Indicador ACDS 2030	Porcentaje de la población de 14 a 18 años que ha consumido alcohol durante los últimos 30 días. Porcentaje de jóvenes entre 14 y 18 años que han consumido cannabis en los últimos 30 días. Tasa de admisiones a tratamiento por consumo de sustancias psicoactivas por cada 100.000 habitantes. Porcentaje de bebedores de riesgo de alcohol.		

EJE 3. INNOVACIÓN Y TRANSFORMACIÓN ORGANIZACIONAL

OE3.1. Modernizar y optimizar la estructura y los procesos de PHC, impulsando la innovación y mejorando la eficiencia cooperativa a través de la adopción de nuevas tecnologías y mejores prácticas.

Proyecto	P16: Incorporación de una sede electrónica en la web de la entidad		
Descripción	Implica crear una plataforma en línea donde las personas usuarias puedan acceder a información, realizar trámites y comunicarse con la organización de manera telemática. El objetivo principal es modernizar la gestión y facilitar el acceso a los servicios de PHC a través de canales digitales.		
Indicador	➤ Número de personas que utilizan la sede electrónica ➤ Tasa de satisfacción de las personas con la sede electrónica		
Plazo	2026	ODS	ODS 1 y ODS 8
Meta global	Meta Global 1.4. De aquí a 2030, garantizar que todos los hombres y mujeres, en particular los pobres y los vulnerables, tengan los mismos derechos a los recursos económicos y acceso a los servicios básicos, la propiedad y el control de la tierra y otros bienes, la herencia, los recursos naturales, las nuevas tecnologías apropiadas y los servicios financieros, incluida la microfinanciación. Meta Global 8.2. Lograr niveles más elevados de productividad económica mediante la diversificación, la modernización tecnológica y la innovación, entre otras cosas centrándose en los sectores con gran valor añadido y un uso intensivo de la mano de obra.		
Meta canaria	Meta Canaria 1.4.3. Reducir y luchar contra la exclusión y vulnerabilidad digital. Meta canaria 8.2.2. Lograr una mayor diversificación y modernización tecnológica sostenible en todos los sectores productivos de Canarias.		
Indicador ACDS 2030	Porcentaje de personas entre 16 y 74 años que cuentan con bajas o nulas habilidades digitales. Porcentaje de personas formadas en acciones formativas para el empleo vinculadas con modernización tecnológica y diversificación		

EJE 3. INNOVACIÓN Y TRANSFORMACIÓN ORGANIZACIONAL

OE3.1. Modernizar y optimizar la estructura y los procesos de PHC, impulsando la innovación y mejorando la eficiencia cooperativa a través de la adopción de nuevas tecnologías y mejores prácticas.

Proyecto	P17: Desarrollo de un plan integral de transformación digital		
Descripción	Implica analizar la situación actual de la organización en términos de tecnología y digitalización, y definir una estrategia para incorporar herramientas y procesos digitales en todas sus áreas y programas. El objetivo principal es mejorar la eficiencia, la efectividad y el alcance de PHC a través de la digitalización.		
Indicador	➤ Porcentaje de procesos digitalizados ➤ Reducción de costos operativos		
Plazo	2025	ODS	ODS 8
Meta global	Meta Global 8.2. Lograr niveles más elevados de productividad económica mediante la diversificación, la modernización tecnológica y la innovación, entre otras cosas centrándose en los sectores con gran valor añadido y un uso intensivo de la mano de obra.		
Meta canaria	Meta canaria 8.2.2. Lograr una mayor diversificación y modernización tecnológica sostenible en todos los sectores productivos de Canarias.		
Indicador ACDS 2030	Porcentaje de personas formadas en acciones formativas para el empleo vinculadas con modernización tecnológica y diversificación		

EJE 3. INNOVACIÓN Y TRANSFORMACIÓN ORGANIZACIONAL

OE3.1. Modernizar y optimizar la estructura y los procesos de PHC, impulsando la innovación y mejorando la eficiencia cooperativa a través de la adopción de nuevas tecnologías y mejores prácticas.

Proyecto	P18: Implementación del plan “Cero Papel” para 2030		
Descripción	Implica la digitalización de documentos y procesos, la adopción de herramientas electrónicas para la gestión de la información y la promoción de prácticas que minimicen el consumo de papel en todas las áreas de la organización. El objetivo principal es reducir el impacto ambiental de PHC y promover prácticas sostenibles.		
Indicador	➤ Reducción anual del consumo de papel ➤ Porcentaje de procesos digitalizados		
Plazo	2025-2027	ODS	ODS 12
Meta global	Meta Global 12.5. De aquí a 2030, reducir considerablemente la generación de desechos mediante actividades de prevención, reducción, reciclado y reutilización.		
Meta canaria	Meta Canaria 12.5.1: "De aquí a 2030, reducir la generación de residuos hasta los límites establecidos por las normas vigentes mediante la prevención, reducción, reciclado y reutilización.		
Indicador ACDS 2030	No aplicable		

EJE 3. INNOVACIÓN Y TRANSFORMACIÓN ORGANIZACIONAL

OE3.1. Modernizar y optimizar la estructura y los procesos de PHC, impulsando la innovación y mejorando la eficiencia cooperativa a través de la adopción de nuevas tecnologías y mejores prácticas.

Proyecto	P19: Sesiones anuales de reflexión y planificación estratégica		
Descripción	Estas sesiones tienen como objetivo reunir a los diferentes grupos de interés de la organización para analizar el desempeño del año anterior, identificar áreas de mejora y definir las estrategias y prioridades para el año siguiente. El objetivo principal es asegurar que PHC se adapte a las necesidades cambiantes de la sociedad y siga siendo una entidad relevante y eficaz en su labor.		
Indicador	➤ Número de participantes en las sesiones ➤ Grado de implementación de las acciones planificadas		
Plazo	2025-2027	ODS	ODS 16
Meta global	Meta Global 16.6: Instituciones eficaces y transparentes		
Meta canaria	Meta Canaria 16.6.4: Implantación de sistemas de gestión basados en resultados y planificación estratégica para el logro de los ODS y de las prioridades de actuación y metas de la ACDS 2030		
Indicador ACDS 2030	No aplicable		

EJE 3. INNOVACIÓN Y TRANSFORMACIÓN ORGANIZACIONAL

OE3.1. Modernizar y optimizar la estructura y los procesos de PHC, impulsando la innovación y mejorando la eficiencia cooperativa a través de la adopción de nuevas tecnologías y mejores prácticas.

Proyecto	P20: Creación de alianzas con instituciones educativas y de investigación		
Descripción	Establecer y fortalecer alianzas entre Proyecto Hombre Canarias (PHC) y diversas instituciones educativas y de investigación. Esto incluye universidades, centros de formación profesional y otros organismos dedicados a la investigación. El objetivo principal es fomentar la colaboración para mejorar los servicios de PHC, promover la innovación y generar nuevo conocimiento sobre las adicciones y su tratamiento. Estas alianzas pueden facilitar la transferencia de conocimientos, el desarrollo de proyectos conjuntos, la formación del personal y la participación de estudiantes en actividades de PHC.		
Indicador	➤ Número de alianzas formalizadas ➤ Número de proyectos de investigación y desarrollo (I+D) en colaboración		
Plazo	2025	ODS	ODS 9
Meta global	Meta Global 9.5. Aumentar la investigación científica y mejorar la capacidad tecnológica de los sectores industriales de todos los países, en particular los países en desarrollo, entre otras cosas fomentando la innovación y aumentando considerablemente, de aquí a 2030, el número de personas que trabajan en investigación y desarrollo por millón de habitantes y los gastos de los sectores público y privado en investigación y desarrollo.		
Meta canaria	Meta canaria 9.5.2. Promover y facilitar la transferencia de conocimiento desde las universidades y centros de investigación a los sectores productivos mediante una política de apoyos e incentivos que favorezcan la inversión pública y privada sostenida en el tiempo.		
Indicador ACDS 2030	Proporción de empresas que cooperaron en actividades innovadoras con universidades u otros centros de enseñanza superior		

EJE 4. AMPLIACIÓN Y ESPECIALIZACIÓN DE LOS SERVICIOS DE PHC			
OE4.1. Ampliar y adaptar los servicios de PHC para responder de manera más efectiva a las necesidades de las personas y comunidades a las que sirve, fortaleciendo su impacto social.			
Proyecto	P21: Desarrollo de programas específicos para grupos vulnerables		
Descripción	Diseñar intervenciones que respondan a las necesidades particulares de colectivos como mujeres, jóvenes, personas con problemas de salud mental, personas sin hogar, personas con diversidad funcional, personas migrantes, personas privadas de libertad, y personas con adicciones sin sustancias entre otros. El objetivo principal es asegurar que todos los individuos, especialmente aquellos que enfrentan múltiples barreras, tengan acceso a servicios de prevención, tratamiento y rehabilitación de adicciones de alta calidad.		
Indicador	➤ Número de personas de grupos vulnerables atendidas ➤ Tasa de éxito en el tratamiento de grupos vulnerables		
Plazo	2025-2027	ODS	ODS 3
Meta global	Meta Global 3.5. Fortalecer la prevención y el tratamiento del abuso de sustancias adictivas, incluido el uso indebido de estupefacientes y el consumo nocivo de alcohol.		
Meta canaria	Meta Canaria 3.5.2 Garantizar la cobertura de las intervenciones de tratamiento (farmacológico, psicosocial y servicios de rehabilitación y postratamiento) por trastornos de uso indebido de drogas.		
Indicador ACDS 2030	Tasa de admisiones a tratamiento por consumo de sustancias psicoactivas por cada 100.000 habitantes.		

EJE 4. AMPLIACIÓN Y ESPECIALIZACIÓN DE LOS SERVICIOS DE PHC

OE4.1. Ampliar y adaptar los servicios de PHC para responder de manera más efectiva a las necesidades de las personas y comunidades a las que sirve, fortaleciendo su impacto social.

Proyecto	P22: Construcción de infraestructuras residenciales para adolescentes		
Descripción	Creación de espacios seguros y adecuados para que estos jóvenes puedan llevar a cabo su proceso de tratamiento y rehabilitación. Estas infraestructuras proporcionarían un entorno que favorezca su desarrollo personal, social y educativo		
Indicador	➤ Número de plazas residenciales creadas para adolescentes ➤ Porcentaje de ocupación de las plazas residenciales		
Plazo	2025-2027	ODS	ODS 3
Meta global	Meta Global 3.5. Fortalecer la prevención y el tratamiento del abuso de sustancias adictivas, incluido el uso indebido de estupefacientes y el consumo nocivo de alcohol.		
Meta canaria	Meta Canaria 3.5.1. Reducir el porcentaje de la población de 14 a 18 años que ha consumido alcohol y otras drogas ilegales durante los últimos 30 días. Meta Canaria 3.5.2 Garantizar la cobertura de las intervenciones de tratamiento (farmacológico, psicosocial y servicios de rehabilitación y postratamiento) por trastornos de uso indebido de drogas.		
Indicador ACDS 2030	Porcentaje de la población de 14 a 18 años que ha consumido alcohol durante los últimos 30 días. Porcentaje de jóvenes entre 14 y 18 años que han consumido cannabis en los últimos 30 días Tasa de admisiones a tratamiento por consumo de sustancias psicoactivas por cada 100.000 habitantes.		

EJE 4. AMPLIACIÓN Y ESPECIALIZACIÓN DE LOS SERVICIOS DE PHC

OE4.1. Ampliar y adaptar los servicios de PHC para responder de manera más efectiva a las necesidades de las personas y comunidades a las que sirve, fortaleciendo su impacto social.

Proyecto	P23: Promoción de la inserción laboral de las personas usuarias de PHC		
Descripción	Desarrollar e implementar estrategias y programas que faciliten la incorporación de las personas en tratamiento al mercado de trabajo. El objetivo principal es que las personas en recuperación puedan conseguir un empleo estable y digno, que les proporcione independencia económica y les permita una plena reintegración social.		
Indicador	➤ Porcentaje de personas usuarias de PHC que consiguen empleo tras completar un programa de inserción laboral ➤ Tasa de retención laboral de las personas usuarias de PHC		
Plazo	2025-2027	ODS	ODS 8
Meta global	Meta Global 8.5. De aquí a 2030, lograr el empleo pleno y productivo y el trabajo decente para todas las mujeres y los ho		
Meta canaria	Meta Canaria 8.5.1. Reducir sustancialmente la tasa de desempleo, para converger a los estándares nacionales y europeos, especialmente entre la juventud, las mujeres y colectivos en riesgo de exclusión social.		
Indicador ACDS 2030	Porcentaje de demandantes pertenecientes al colectivo con especiales dificultades para el acceso al empleo que han recibido una oportunidad de empleo en actividades de interés general o social. El proyecto promueve la inserción laboral de personas con dificultades de acceso al empleo.		

EJE 4. AMPLIACIÓN Y ESPECIALIZACIÓN DE LOS SERVICIOS DE PHC

OE4.1. Ampliar y adaptar los servicios de PHC para responder de manera más efectiva a las necesidades de las personas y comunidades a las que sirve, fortaleciendo su impacto social.

Proyecto	P24: Creación de un programa formal de mentoría		
Descripción	Este programa busca conectar a personas con experiencia y éxito en sus procesos de recuperación (mentoras) con usuarios y usuarias que se encuentran en etapas más tempranas de su tratamiento. El objetivo principal es proporcionar apoyo, orientación y motivación a las personas usuarias, facilitando su proceso de recuperación y reintegración social.		
Indicador	➤ Tasa de participación y retención en el programa de mentoría ➤ Porcentaje de usuarios que logran sus objetivos de recuperación con el apoyo de la mentoría		
Plazo	2026	ODS	ODS 10
Meta global	Meta Global 10.2. De aquí a 2030, potenciar y promover la inclusión social, económica y política de todas las personas, independientemente de su edad, sexo, discapacidad, raza, etnia, origen, religión o situación económica u otra condición.		
Meta canaria	Meta Canaria 10.2.1. De aquí a 2030, potenciar y promover la inclusión social y económica.		
Indicador ACDS 2030	No aplicable		

EJE 4. AMPLIACIÓN Y ESPECIALIZACIÓN DE LOS SERVICIOS DE PHC

OE4.1. Ampliar y adaptar los servicios de PHC para responder de manera más efectiva a las necesidades de las personas y comunidades a las que sirve, fortaleciendo su impacto social.

Proyecto	P25: Expansión de los programas para adicciones sin sustancias		
Descripción	Ampliación y especialización de los programas de Proyecto Hombre Canarias (PHC) dirigidos a las adicciones no relacionadas con sustancias. Esto incluye adicciones comportamentales como la adicción al juego, a las nuevas tecnologías (internet, redes sociales, videojuegos), a las compras, al sexo, etc.		
Indicador	➤ Número de personas atendidas por adicciones sin sustancias ➤ Tasa de éxito de los tratamientos para adicciones sin sustancias		
Plazo	2026-2027	ODS	ODS 3
Meta global	Meta Global 3.4. De aquí a 2030, reducir en un tercio la mortalidad prematura por enfermedades no transmisibles mediante su prevención y tratamiento, y promover la salud mental y el bienestar.		
Meta canaria	Meta Canaria 3.4.1. Mejorar el bienestar y la esperanza de vida. Meta Canaria 3.4.2. Reducir el porcentaje de población con trastornos de salud mental.		
Indicador ACDS 2030	Porcentaje de población con valoración positiva de su estado de salud. Porcentaje de población adulta en riesgo de mala salud mental. Porcentaje de población infantil (4-14 años) en riesgo de mala salud mental.		

EJE 4. AMPLIACIÓN Y ESPECIALIZACIÓN DE LOS SERVICIOS DE PHC

OE4.1. Ampliar y adaptar los servicios de PHC para responder de manera más efectiva a las necesidades de las personas y comunidades a las que sirve, fortaleciendo su impacto social.

Proyecto	P26: Integración del tratamiento de patología dual en los programas de PHC		
Descripción	Implica la capacitación del personal de PHC en el tratamiento de la patología dual, así como la adaptación de los programas para incluir intervenciones específicas para este tipo de casos. Se busca una atención más completa y coordinada que aborde ambas problemáticas de forma simultánea.		
Indicador	➤ Número de personas con patología dual atendidas ➤ Tasa de éxito de los tratamientos para patología dual		
Plazo	2025	ODS	ODS 3
Meta global	Meta Global 3.4. De aquí a 2030, reducir en un tercio la mortalidad prematura por enfermedades no transmisibles mediante su prevención y tratamiento, y promover la salud mental y el bienestar.		
Meta canaria	Meta Canaria 3.4.2. Reducir el porcentaje de población con trastornos de salud mental.		
Indicador ACDS 2030	Porcentaje de población adulta en riesgo de mala salud mental. Porcentaje de población infantil (4-14 años) en riesgo de mala salud mental.		

EJE 4. AMPLIACIÓN Y ESPECIALIZACIÓN DE LOS SERVICIOS DE PHC

OE4.1. Ampliar y adaptar los servicios de PHC para responder de manera más efectiva a las necesidades de las personas y comunidades a las que sirve, fortaleciendo su impacto social.

Proyecto	P27: Desarrollo de un programa de vivienda temporal para las personas usuarias en proceso de reinserción		
Descripción	Este programa busca proporcionar un entorno seguro y de apoyo para que las personas puedan hacer una transición gradual hacia una vida autónoma e independiente después de completar su tratamiento de adicciones.		
Indicador	➤ Número de personas que acceden al programa de vivienda temporal ➤ Tiempo promedio de estancia en la vivienda temporal		
Plazo	2027	ODS	ODS 1
Meta global	Meta Global 1.4. De aquí a 2030, garantizar que todos los hombres y mujeres, en particular los pobres y los vulnerables, tengan los mismos derechos a los recursos económicos y acceso a los servicios básicos, la propiedad y el control de la tierra y otros bienes, la herencia, los recursos naturales, las nuevas tecnologías apropiadas y los servicios financieros, incluida la microfinanciación.		
Meta canaria	Meta Canaria 1.4.1. Eliminar el sinhogarismo y reducir la vulnerabilidad y exclusión residencial en Canarias.		
Indicador ACDS 2030	Proporción de personas que viven en hogares con determinadas deficiencias en la vivienda.		

EJE 4. AMPLIACIÓN Y ESPECIALIZACIÓN DE LOS SERVICIOS DE PHC			
OE4.1. Ampliar y adaptar los servicios de PHC para responder de manera más efectiva a las necesidades de las personas y comunidades a las que sirve, fortaleciendo su impacto social.			
Proyecto	P28: Análisis y adaptación a la nueva legislación para el desarrollo de nuevos proyectos que respondan a las demandas y necesidades futuras		
Descripción	El objetivo principal es adaptar los servicios y proyectos existentes, así como desarrollar nuevos proyectos, que estén en línea con los cambios legislativos y las necesidades futuras de las personas con adicciones y otros colectivos vulnerables. Este proyecto implica una vigilancia continua de las nuevas leyes y regulaciones, así como una evaluación de su impacto potencial en las actividades de PHC.		
Indicador	➤ Número de análisis legislativos realizados ➤ Número de proyectos adaptados o nuevos proyectos desarrollados		
Plazo	2025-2027	ODS	No aplicable
Meta global	No aplicable		
Meta canaria	No aplicable		
Indicador ACDS 2030	No aplicable		