

INFORME DE SEGUIMIENTO DEL
**PLAN
ESTRATÉGICO**

2025-2027

Asistencia
técnica



REVISIÓN
Diciembre de 2025



**Nuestro proyecto
son las personas**
¿Cuál es el tuyo?

35 AÑOS

A TU LADO

www.proyectohombrecanarias.com

ÍNDICE

1. Presentación	04
2. Trayectoria	05
3. Plan Estratégico 2025–2027	06
4. Presentación de los ejes	07
5. Temporización de los proyectos	08
EJE 1	09
EJE 2	10
EJE 3	11
EJE 4	12
6. Conclusiones y próximos pasos	13

PRESENTACIÓN

Seguimiento del Plan Estratégico 2025–2027

El presente documento tiene por objeto realizar un seguimiento de la evolución y avance del **Plan Estratégico de Proyecto Hombre Canarias 2025–2027**, centrado específicamente en las actuaciones desarrolladas durante el **ejercicio del 2025**, primer año de vigencia del citado Plan.

Este informe se elabora a partir de la información recabada por la propia entidad y de la documentación interna disponible, incluyendo informes de áreas, actas de reuniones de revisión del Plan Estratégico y fichas de seguimiento de proyectos. Su finalidad es ofrecer una **visión estructurada y objetiva sobre el estado de ejecución** de los proyectos estratégicos, identificando los avances alcanzados, las actuaciones iniciadas, aquellas que se encuentran en fase preparatoria y los proyectos aún no iniciados conforme a la planificación prevista.

El seguimiento se organiza de acuerdo con los **cuatro ejes estratégicos definidos en el Plan Estratégico 2025–2027**, y analiza de manera individualizada cada uno de los proyectos asociados a dichos ejes. Para cada proyecto se describe el grado de desarrollo durante 2025, así como las principales acciones realizadas, datos de interés, y, cuando procede, los factores que han condicionado su ejecución.

Este documento constituye una **herramienta de análisis y acompañamiento**, orientada a facilitar la toma de decisiones, la planificación de los próximos ejercicios, la transparencia y reconocimiento de los progresos, y la mejora continua de la gestión estratégica de Proyecto Hombre Canarias.

35 AÑOS *CON LAS PERSONAS*

TRAYECTORIA

Fundación Canaria CESICA PROYECTO HOMBRE

Proyecto Hombre Canarias es una fundación privada sin ánimo de lucro creada en **1990** bajo el impulso de **Cáritas Canarias**. Esta fundación nació para ofrecer una respuesta profesional e integral a la crisis de la heroína en las islas.

Su fundador, actual presidente y voluntario de la entidad, activista y anteriormente párroco en La Palma, **Don Antonio Hernández**, fue propuesto por Cáritas para asistir a los centros de Proyecto Hombre en Bilbao, Madrid y Roma para formarse como terapeuta en drogodependencia y adaptar ese modelo de trabajo a la **realidad canaria**, convirtiéndose en un aliado clave de las familias afectadas, siendo el aliado de las “madres coraje” para presionar y abrir centros de acogida y tratamiento. Bajo su liderazgo, nacen los centros de Tenerife y Gran Canaria.

En 1991 se inauguró en Tenerife, en el barrio de Ofra-Las Delicias en Tenerife, el primer centro de acogida. Inicialmente, el programa se centraba en personas con adicción a la heroína inyectada, ofreciendo un proceso de tres años dividido en tres etapas: acogida, comunidad terapéutica y reinserción social.

Desde ahí, **llevamos 35 años ayudando a personas, familias, y a la sociedad canaria** para abordar una situación tan problemática como las adicciones.



Antonio Hernández

Voluntario, Fundador y Presidente
de Proyecto Hombre Canarias

PLAN ESTRATÉGICO 2025–2027

El Plan Estratégico de Proyecto Hombre Canarias 2025–2027 constituye la **hoja de ruta de la entidad para el período trienal**, definiendo las prioridades, objetivos y proyectos necesarios para consolidar su sostenibilidad, fortalecer su estructura interna, modernizar sus procesos y ampliar y especializar sus servicios de atención a las adicciones.

El Plan ha sido elaborado mediante una **metodología participativa**, que ha combinado la realización de encuestas a grupos de interés y entrevistas en profundidad a perfiles clave de la organización. Este enfoque ha permitido **identificar necesidades internas, oportunidades de mejora y retos futuros**, garantizando que la planificación estratégica responda tanto a la realidad operativa de la entidad como a las demandas sociales emergentes en materia de adicciones y salud mental.

El documento se articula en torno a cuatro ejes estratégicos:

- **Eje 1:** Diversificación y sostenibilidad financiera
- **Eje 2:** Fortalecimiento del equipo de trabajo y bienestar del personal
- **Eje 3:** Innovación y transformación organizacional
- **Eje 4:** Ampliación y especialización de los servicios

Cada eje se concreta en un conjunto de proyectos específicos, con un **cronograma de ejecución** distribuido entre 2025 y 2027, así como **indicadores de seguimiento** alineados con los Objetivos de Desarrollo Sostenible y la Agenda Canaria de Desarrollo Sostenible 2030.

EJE 1

DIVERSIFICACIÓN Y SOSTENIBILIDAD FINANCIERA

Objetivo estratégico

Asegurar la estabilidad financiera de PHC mediante la diversificación de sus fuentes de ingresos y la creación de mecanismos que garanticen la continuidad de sus programas y servicios.

EJE 2

FORTALECIMIENTO DEL EQUIPO DE TRABAJO Y BIENESTAR DEL PERSONAL

Objetivo estratégico

Potenciar el desarrollo profesional y el bienestar del equipo de PHC, promoviendo un entorno de trabajo inclusivo y equitativo que favorezca el crecimiento y la motivación del personal.

EJE 3

INNOVACIÓN Y TRANSFORMACIÓN ORGANIZACIONAL

Objetivo estratégico

Modernizar y optimizar la estructura y los procesos de PHC, impulsando la innovación y mejorando la eficiencia operativa a través de la adaptación de nuevas tecnologías y mejores prácticas.

EJE 4

AMPLIACIÓN Y ESPECIALIZACIÓN DE LOS SERVICIOS DE PHC

Objetivo estratégico

Ampliar y adaptar los servicios de PHC para responder de manera más efectiva a las necesidades de las personas y comunidades a las que sirve, fortaleciendo su impacto social.

TEMPORIZACIÓN DE LOS PROYECTOS

El Plan Estratégico 2025–2027 establece una **planificación progresiva de los proyectos**, diferenciando entre actuaciones a iniciar en el corto plazo (2025), proyectos de consolidación y desarrollo (2026) y líneas estratégicas de despliegue a medio plazo (2027).

Durante el año 2025, la entidad ha priorizado aquellos proyectos vinculados a la sostenibilidad financiera, el refuerzo de la estructura organizativa, el fortalecimiento del personal, el inicio del proceso de transformación digital y el desarrollo de programas dirigidos a colectivos especialmente vulnerables. En paralelo, se han iniciado actuaciones preparatorias para proyectos cuya implantación plena está prevista para los ejercicios 2026 y 2027.

Este informe recoge específicamente el grado de **avance alcanzado durante el ejercicio 2025**, identificando tanto los logros obtenidos como los proyectos que se encuentran en fase inicial o pendientes de desarrollo en función de factores organizativos, presupuestarios o normativos.



EJE 1

DIVERSIFICACIÓN Y SOSTENIBILIDAD FINANCIERA

PROYECTOS	Próximos pasos		
	2025	2026	2027
 Ampliación de líneas de ingresos a través de nuevos servicios			
 Creación de un equipo especializado en captación de fondos			
 Designación de un representante corporativo para alianzas externas			
 Creación de un fondo de emergencia para asegurar la continuidad de los programas			
 Campañas de captación de fondos y colaboración con el sector privado			

EJE 2

FORTALECIMIENTO DEL EQUIPO DE TRABAJO Y BIENESTAR DEL PERSONAL

PROYECTOS	Próximos pasos		
	2025	2026	2027
■ Desarrollo de un plan integral de formación continua sobre aspectos innovadores		☒	
■ Implementación de un sistema de reconocimiento y motivación del personal		☒	
■ Realización de un estudio de carga laboral y revisión de la plantilla	☒		
■ Creación de grupos de autoayuda para el personal terapéutico	☒	☒	☒
■ Fortalecimiento de la igualdad de género y la no discriminación	☒	☒	☒
■ Mejora de la conciliación laboral y personal	☒	☒	☒

EJE 3

INNOVACIÓN Y TRANSFORMACIÓN ORGANIZACIONAL

PROYECTOS	Próximos pasos		
	2025	2026	2027
Desarrollo de una certificación de entidad libre de adicciones		☒	
Fortalecimiento del programa de voluntariado	☒	☒	☒
Mejora de la comunicación externa y visibilidad de PHC	☒	☒	☒
Prevención y tratamiento de adicciones		☒	
Incorporación de una sede electrónica en la web de la entidad		☒	
Desarrollo de un plan integral de transformación digital	☒		
Implementación del plan "Cero Papel" para 2030	☒	☒	☒
Sesiones anuales de reflexión y planificación estratégica	☒	☒	☒
Creación de alianzas con instituciones educativas y de investigación	☒		

EJE 4

AMPLIACIÓN Y ESPECIALIZACIÓN DE LOS SERVICIOS DE PHC

PROYECTOS	Próximos pasos		
	2025	2026	2027
Desarrollo de programas específicos para grupos vulnerables	✓	✓	✓
Construcción de infraestructuras residenciales para adolescentes	✓	✓	✓
Promoción de la inserción laboral de los usuarios de PHC	✓	✓	✓
Creación de un programa formal de mentoría		✓	
Expansión de los programas para adicciones sin sustancias		✓	✓
Integración del tratamiento de patología dual en los programas de PHC	✓		
Desarrollo de un programa de vivienda temporal para personas usuarias en reinserción			✓
Análisis y adaptación a la nueva legislación para el desarrollo de nuevos proyectos que respondan a las demandas y necesidades futuras	✓	✓	✓

EJE 1

DIVERSIFICACIÓN Y SOSTENIBILIDAD FINANCIERA

- **P01:** Ampliación de líneas de ingresos a través de nuevos servicios
- **P02:** Creación de un equipo especializado en captación de fondos
- **P03:** Designación de un representante corporativo para alianzas externas
- **P04:** Creación de un fondo de emergencia para asegurar la continuidad de los programas
- **P05:** Campañas de captación de fondos y colaboración con el sector privado

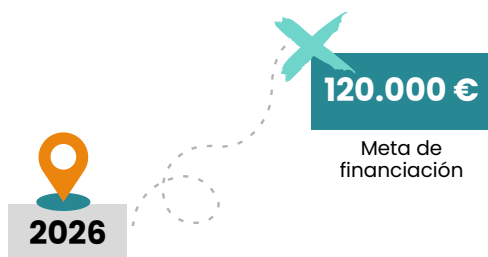
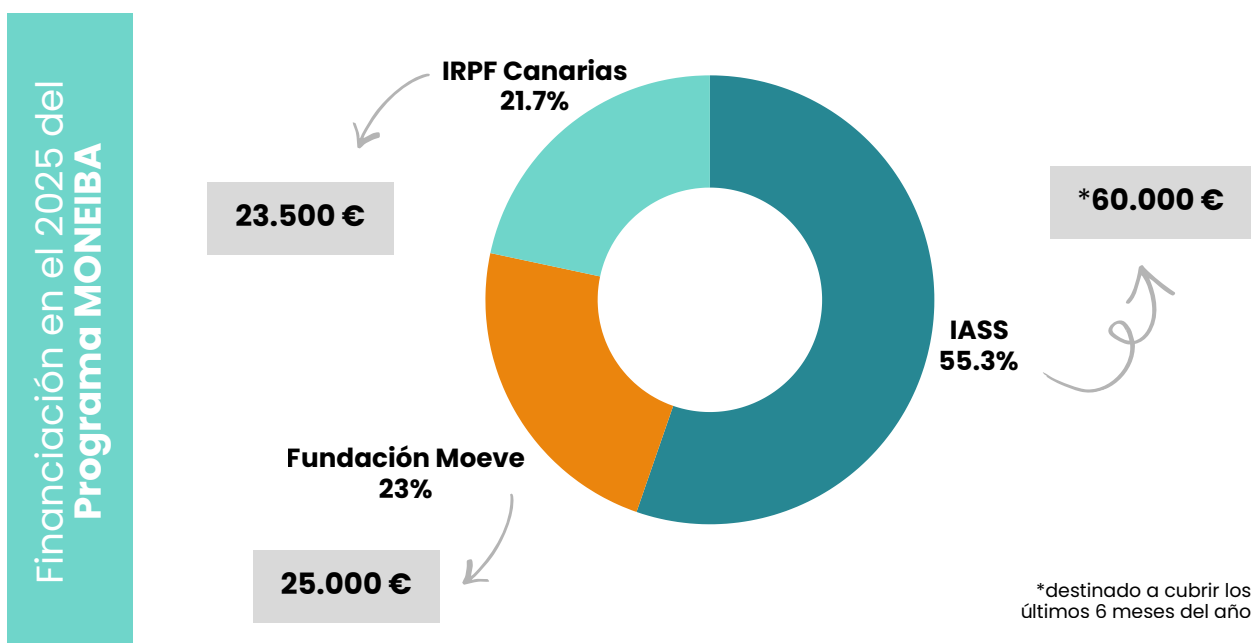
P01

Temporización prevista
2025 - 2026 - 2027

AMPLIACIÓN DE LÍNEAS DE INGRESOS A TRAVÉS DE NUEVOS SERVICIOS

Durante el ejercicio 2025, Proyecto Hombre Canarias ha avanzado de forma significativa en la **ampliación de sus líneas de ingresos** mediante el desarrollo y consolidación de nuevos servicios, especialmente orientados a la **atención a mujeres** y a la incorporación de **enfoques transversales de igualdad de género**.

Destaca la puesta en marcha y financiación del **programa de mujeres MONEIBA**, que ha contado con aportaciones económicas procedentes del **Cabildo Insular de Tenerife - Instituto Insular de Asistencia Social y Sociosanitaria de Tenerife (IASS)** y **Fundación Moeve**, con lo cual supone una atención más especializada para las mujeres.



Además, se ha conseguido una nueva fuente de financiación del **Cabildo de Tenerife, a través del IASS**, para el año 2026, por un importe de 120.000 €, lo que consolida la intervención del proyecto de mujeres **MONEIBA**.

Estado del proyecto → En ejecución y con avances relevantes

P01

Temporización prevista
2025 - 2026 - 2027

AMPLIACIÓN DE LÍNEAS DE INGRESOS A TRAVÉS DE NUEVOS SERVICIOS

De igual manera, la entidad se une a **Fundación DISA** para llevar a cabo el **Proyecto Impulsa 2026-2028**, el cual recoge un **plan formativo para el personal de Proyecto Hombre Canarias**, abarcando la **Innovación y Formación en Intervención Socioeducativa y Terapéutica** para la prevención y atención de las adicciones, así como para el Fortalecimiento Técnico y Directivo de la entidad.



Recogida de Premios Moeve

Por último, en cuanto al **colectivo de la tercera edad**, los servicios se han ampliado con el **Programa Encuéntrate para la prevención universal en contexto de uso o abuso de fármacos y situaciones que generan vulnerabilidad social**, como el aislamiento, soledad no deseada, estados depresivos, baja participación social y dificultades en el acceso a los recursos comunitarios.

Estado del proyecto → En ejecución y con avances relevantes

P02

Temporización prevista
2025

CREACIÓN DE UN EQUIPO ESPECIALIZADO EN CAPTACIÓN DE FONDOS

En 2025 se ha trabajado en la **renovación generacional del Patronato**, con la incorporación de las figuras de **Presidencia y Vicepresidencia**. Además de las funciones propias de sus cargos, ambos asumen **responsabilidades vinculadas a la captación de fondos propios en Tenerife y Gran Canaria**. Además, se ha solicitado al Patronato la constitución de una **Comisión de Captación de Fondos**, cuya actividad se estima iniciar en 2026.



Patronato y creación del equipo “Súmate Eventos Solidarios” en Gran Canaria

Así mismo, se crea la comisión **“Súmate Eventos Solidarios”**, donde se comienza a impulsar junto con el voluntariado para generar proyectos o eventos de captación de recursos. Con motivo de agilizar la comunicación, se genera un **grupo de Whatsapp para las convocatorias de voluntariado**, en las cuales se busca la participación, planificación de reuniones y encuentros para el 2026, empezando en el mes de enero.

El **Espacio Solidario de Tenerife** se ha consolidado durante 2025, contando actualmente con un grupo de **cinco personas voluntarias que cubren los turnos de mañana los martes, jueves y viernes**, contando con la directora de Administración de Tenerife como responsable de tienda, encargada de apoyar y supervisar su funcionamiento y atender las necesidades que puedan surgir.

Por su parte, el **Espacio Solidario de Gran Canaria** cuenta con un equipo de **nueve voluntarias**, con el apoyo de la directora de Administración de Gran Canaria como responsable de tienda. Este espacio tiene un horario de apertura de **lunes a viernes durante la mañana y/o tarde**. No obstante, durante 2025 hubo una disminución de los ingresos debido al cierre temporal del establecimiento por obras realizadas de un convenio con el PFAE para el acondicionamiento y mejora del espacio. **Está prevista su reapertura en 2026.**

Estado del proyecto → Avances parciales; pendiente de desarrollo estructurado para el 2026

P03

Temporización prevista
2025

DESIGNACIÓN DE UN REPRESENTANTE CORPORATIVO PARA ALIANZAS EXTERNAS

Durante 2025 se ha reforzado la **función de representación institucional y establecimiento de alianzas externas**, asignando esta responsabilidad principalmente a la **presidencia y vicepresidencia** de la entidad.

Responsables

Asociación directiva de PHC

Esta labor ha permitido la formalización de **convenios y colaboraciones con entidades del ámbito formativo y empresarial**, así como la participación activa en la **creación de alianzas con otras asociaciones del sector** para aquellos casos en las que los usuarios tengan **distintas necesidades** por cubrir.



¿Qué tareas hacemos para establecer alianzas?

- ☒ Localización de **subvenciones aplicables**
- ☒ Localización de **proyectos europeos aplicables**
- ☒ **Firma de convenios** → a cargo de Agustín y Roberto

Estas alianzas han contribuido a **mejorar la estabilidad en las relaciones de la entidad** y a facilitar el acceso a recursos, proyectos y oportunidades de financiación.

Datos del 2025

2

convenios en
Gran Canaria

Fundación Provincial de la Pequeña y Mediana Empresa del Metal y Nuevas Tecnologías de Las Palmas (FEMEPA)

Fundación Laboral de la Construcción

La aportación a nivel económico de estos convenios se considera en especie, dado que la intervención realizada ha sido en el **mantenimiento de las infraestructuras de los centros, aportando mano de obra y material.**

Estado del proyecto → Ejecutado en términos funcionales

P03

Temporización prevista
2025

DESIGNACIÓN DE UN REPRESENTANTE CORPORATIVO PARA ALIANZAS EXTERNAS

Asimismo, se mantiene la **participación de la entidad en redes y espacios sectoriales** (p. ej., EAPN u otros ámbitos de coordinación), como palanca para la generación de alianzas y posicionamiento institucional.



De dichos convenios formalizados, destaca el generado con **FEMETE Tenerife (Federación provincial de Empresas del Metal y Nuevas Tecnologías)**. Este convenio ha permitido acometer diferentes obras para la **mejora de las instalaciones de Proyecto Hombre en Tenerife** a través de diferentes PFAE: soldadura, electricidad y placas fotovoltaicas en el Centro Residencial, al igual que limpieza y adecuación de espacios en el Centro de Día. En este caso, FEMETE se compromete a asumir el cargo de la mano de obra y del material, liberando a la entidad de cualquier gasto al respecto.



En el marco del convenio con la **Fundación Laboral de la Construcción**, se han ejecutado **dos Programas de Formación en Alternancia con el Empleo (PFAE)** en el Centro de Día, centrados en Pintura y revestimiento, y Pintura creativa. Estas actuaciones han permitido la **mejora de los espacios del centro**, al tiempo que han favorecido la adquisición de competencias profesionales por parte del alumnado participante. En este caso, la Fundación Laboral ha aportado la mano de obra, mientras que Proyecto Hombre Canarias ha asumido el coste del material necesario para la ejecución de los trabajos.

Asimismo, a través del convenio con **FEMPA (Federación Provincial de la Pequeña y Mediana Empresa del Metal y Nuevas Tecnologías de Las Palmas)**, se está llevando a cabo una renovación integral del edificio que alberga los programas de Nova y Prevención, así como el Espacio Solidario en Las Palmas. FEMPA asume de manera completa la ejecución de las actuaciones, incluyendo tanto la mano de obra como los materiales, contribuyendo de forma significativa a la mejora de las instalaciones.

Estado del proyecto → Ejecutado en términos funcionales

P04

Temporización prevista
2025 - 2026 - 2027

CREACIÓN DE UN FONDO DE EMERGENCIA PARA ASEGURAR LA CONTINUIDAD DE LOS PROGRAMAS

La entidad dispone de una cuenta específica destinada a **donaciones y aportaciones de familiares** de los usuarios, y a la constitución de un **fondo de emergencia**. En el ejercicio 2025, la principal fuente de fondos propios de la entidad es el **Espacio Solidario** de la isla de Gran Canaria, el cual ha permanecido cerrado durante un periodo de seis meses debido a una necesidad estructural para su correcto funcionamiento.

29.397,12 €

recaudados en TNF y GC
a través de Espacios
Solidarios

-15.9%

de crecimiento del fondo de
emergencias en el 2025, respecto a los
34.503,45 € recaudados en el 2024*

**Este descenso es debido al cierre del Espacio Solidario de Gran Canaria durante varios meses por la reforma correspondiente del edificio donde se ubica.*



Estado del proyecto → En ejecución y operativo

P05

Temporización prevista
2025 - 2026 - 2027

CAMPAÑAS DE CAPTACIÓN DE FONDOS Y COLABORACIÓN CON EL SECTOR PRIVADO

A lo largo de 2025 se han desarrollado distintas **acciones** orientadas a la diversificación de ingresos y a la colaboración con el sector privado, destacando la **campaña "Súmate"**, dirigida a empresas, entidades públicas, centros educativos, proveedores y personas voluntarias.

Esta iniciativa **ha permitido optimizar recursos, reducir costes operativos y fortalecer alianzas estratégicas** a través de donaciones, servicios pro bono, prácticas formativas y acuerdos con proveedores, así como la concesión de subvenciones como la de Concurrencia Competitiva de IRPF en el sector social, tanto la convocatoria estatal, como la de Canarias.



8

convocatorias de financiación privada a las que se ha aplicado

4

no concedidas

4

concedidas

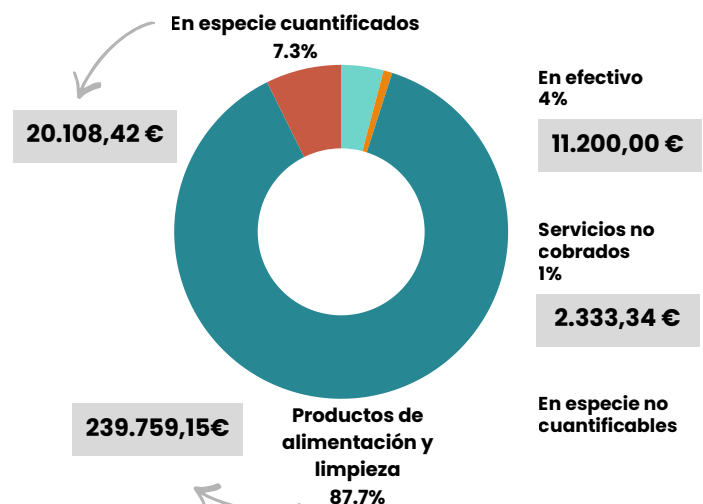
273.400,91 €

en donaciones recibidas

Se incluyen aportaciones en efectivo, en especie, servicios no cobrados y productos, con un enfoque tanto cuantitativo (valores económicos) como cualitativo (impacto social y utilidad).

Estado del proyecto → En ejecución y operativo

Tipos de donaciones realizadas en la campaña "Súmate" durante el 2025



EJE 2

FORTALECIMIENTO DEL EQUIPO DE TRABAJO Y BIENESTAR DEL PERSONAL

- **P06:** Desarrollo de un plan integral de formación continua sobre aspectos innovadores
- **P07:** Implementación de un sistema de reconocimiento y motivación del personal
- **P08:** Realización de un estudio de carga laboral y revisión de la plantilla
- **P09:** Creación de grupos de autoayuda para el personal terapéutico
- **P10:** Fortalecimiento de la igualdad de género y la no discriminación
- **P11:** Mejora de la conciliación laboral y personal

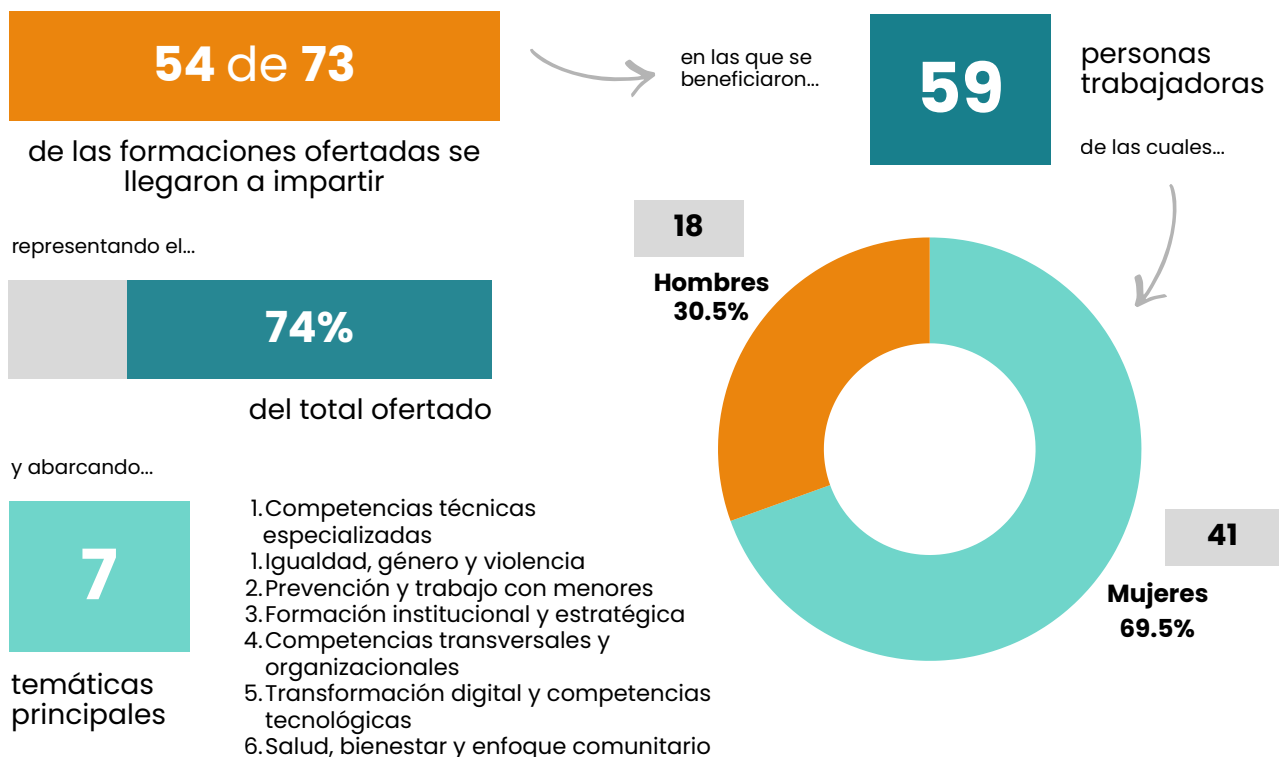
P06

Temporización prevista
2026

DESARROLLO DE UN PLAN INTEGRAL DE FORMACIÓN CONTINUA SOBRE ASPECTOS INNOVADORES

Durante 2025 se han llevado a cabo **acciones formativas** puntuales orientadas a fortalecer determinadas **competencias del equipo**, especialmente en materia de **igualdad de género**, a través de formaciones incluidas en el marco del **Plan de Igualdad** con el fin de crear un acompañamiento y **aportar cambios sustanciales en los servicios que ofrecen**, así como también se llevaron a cabo sesiones específicas organizadas para distintos perfiles profesionales.

Datos de las formaciones impartidas en 2025



No obstante, el plan integral de formación continua, concebido como un **documento estructurado** que sistematice necesidades formativas, contenidos, cronograma y responsables, no ha sido formalizado durante el ejercicio del 2025, por lo cual, la entidad ha identificado esta necesidad y ha iniciado **reflexiones internas orientadas** a su diseño y despliegue completo a partir de 2026.

Estado del proyecto → En ejecución y con avances relevantes

P06

Temporización prevista
2026

DESARROLLO DE UN PLAN INTEGRAL DE FORMACIÓN CONTINUA SOBRE ASPECTOS INNOVADORES

- **1. Formación técnica especializada**

Incluye actividades dirigidas a la actualización y mejora de las competencias del personal terapéutico y preventivo: Máster en Adicciones (X Edición). Jornadas nacionales, congresos y foros sobre adicciones, terapia familiar y salud mental. Prevención europea (EUPC – básico). Talleres de adicciones comportamentales y videojuegos. Formación en consumo de sustancias, depresión y conductas suicidas.

Estas acciones fortalecen la intervención basada en evidencia y la especialización técnica.

- **2. Formación en igualdad, género y violencias**

Se desarrollaron numerosas acciones relacionadas con igualdad y prevención de violencias: Proyecto Género y Voluntariado. VIERNES VIOLETA. Ciberdelincuencia y ciberacoso machista. Curso de violencia de género. Perspectiva de género aplicada a políticas sanitarias y RRHH. Presentación del Informe de Igualdad 2024 y acciones 2025.

Este bloque muestra un fuerte alineamiento con el Plan de Igualdad y con el enfoque institucional de trabajo en igualdad.

- **3. Formación en prevención y trabajo con menores**

El personal asistió a actividades clave para la prevención y atención a población infantojuvenil: Programa A Tiempo (prevención selectiva familiar). Jornadas de Infancia y Adolescencia en Canarias. Intervención con menores en situación de riesgo. Adolescencias Frágiles. Audiencia Hispano Lusa para la prevención del uso de drogas.

Estas formaciones refuerzan competencias en problemáticas emergentes en menores y jóvenes.

- **4. Formación interna institucional y estratégica**

Incluye presentaciones y actividades que fortalecen la cohesión de la entidad:

Manual de acogida. Presentación del Manual de Tratamiento de Proyecto Hombre. Presentación del Plan Estratégico. Indicadores de desempeño y estrategia en acción. Presentación del Protocolo de evaluación multidimensional.

Estas acciones consolidan el conocimiento interno y la uniformidad metodológica.

- **5. Competencias transversales y organizacionales**

El personal participó en formaciones orientadas a habilidades profesionales generales: Hablar en público. Liderazgo y coaching de equipos. Convivencia positiva. Gestión de voluntariado. Diseño y justificación de proyectos. Descripciones y valoraciones de puestos.

Este bloque fortalece habilidades clave para el funcionamiento interno y la gestión de equipos.

- **6. Transformación digital y competencias tecnológicas**

La digitalización tuvo una presencia destacada: Aplicación LIST – Microsoft Office 365. Transformación Digital. Sinergia TIC.

Este eje contribuye al avance tecnológico de la entidad y al uso eficiente de herramientas corporativas.

- **7. Salud, bienestar y enfoque comunitario**

Incluye acciones orientadas al bienestar integral y al trabajo comunitario: Salud Local. “Descubre la salud en tu plato”. Jornadas sobre salud mental: “Compartimos vulnerabilidades”. Prevención laboral y foros comunitarios.

Estas acciones refuerzan el enfoque biopsicosocial propio de PHC.

Estado del proyecto → En ejecución y con avances relevantes

P07

Temporización prevista
2026

IMPLEMENTACIÓN DE UN SISTEMA DE RECONOCIMIENTO Y MOTIVACIÓN DEL PERSONAL

Durante el ejercicio **no se ha desarrollado un sistema formal y estructurado** de reconocimiento y motivación del personal, tal y como se recoge en el Plan Estratégico. No obstante, se han incorporando en la medida de lo posible, **prácticas orientadas al cuidado emocional**, la cohesión del equipo y el reconocimiento de logros individuales y colectivos **durante las reuniones semanales**.

En conclusión, si bien las acciones son positivas, no se ha constituido aún un sistema definido con indicadores de seguimiento, por lo que este proyecto queda **pendiente de desarrollo en ejercicios posteriores**.



Estado del proyecto → No iniciado, pendiente de formalización

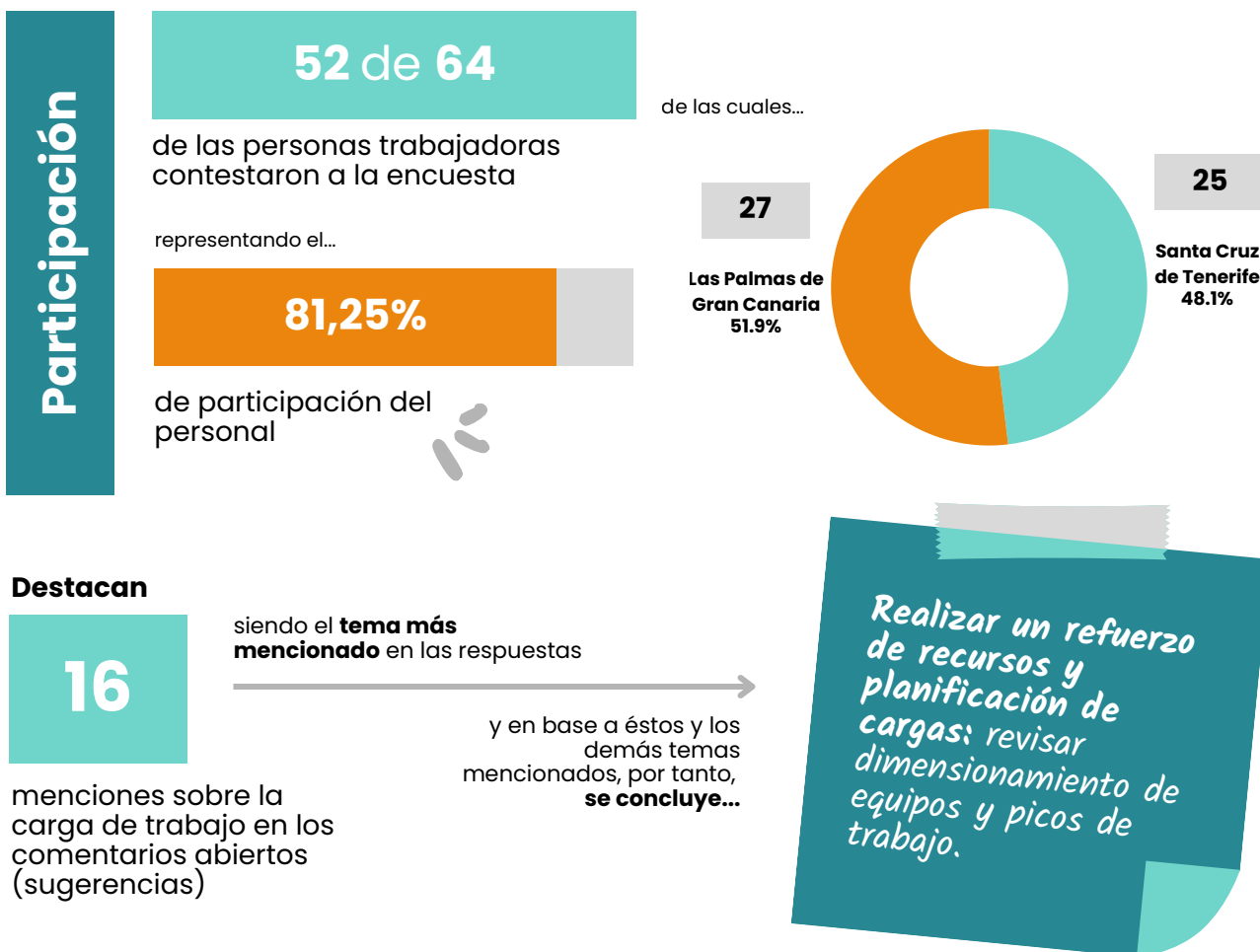
P08

Temporización prevista
2025

REALIZACIÓN DE UN ESTUDIO DE CARGA LABORAL Y REVISIÓN DE LA PLANTILLA

Durante 2025 **no se ha completado el estudio específico** de carga laboral y revisión de la plantilla previsto en el Plan Estratégico. Si bien se planteó la posibilidad de abordar esta cuestión desde el ámbito de recursos humanos, se consideró que el alcance del estudio requeriría un enfoque especializado, más próximo a **encontrar los posibles puntos de inflexión** en la carga de trabajo, jornada laboral, cualificación del personal, etc., que no ha sido implementada en este ejercicio.

Sin embargo, se ha realizado una **encuesta de ambiente laboral**, que aporta información relevante para proyectos vinculados al bienestar, la igualdad y la conciliación. Algunos datos extraídos sobre la carga laboral son los siguientes:



Estado del proyecto → No iniciado formalmente, pero con avances significativos para el próximo año

P09

Temporización prevista
2025-2026-2027

CREACIÓN DE GRUPOS DE AUTOAYUDA PARA EL PERSONAL TERAPÉUTICO

Durante el ejercicio 2025 se ha planteado la conveniencia de **crear grupos de autoayuda** y espacios específicos de apoyo emocional dirigidos al personal terapéutico, **reconociendo la exigencia emocional** asociada a la intervención en adicciones. Sin embargo, **estas iniciativas no han llegado a materializarse en acciones estables.**

Como medida complementaria, se **han incorporado espacios de cuidado emocional** en las reuniones semanales de equipo y se ha participado en **talleres de autocuidado y gestión emocional dirigidos al voluntariado**, celebrados en octubre de 2025, cuyos aprendizajes han sido **compartidos de manera transversal.**



Estado del proyecto → No iniciado formalmente, pero con avances significativos para el próximo año

P10

Temporización prevista
2025-2026-2027

FORTALECIMIENTO DE LA IGUALDAD DE GÉNERO Y LA NO DISCRIMINACIÓN

Durante 2025 se han desarrollado avances significativos en materia de igualdad de género y no discriminación. Proyecto Hombre Canarias **cuenta con un Plan de Igualdad elaborado**, que incluye un plan de acción con medidas concretas, el cual ha sido trabajado de forma progresiva a lo largo del año.

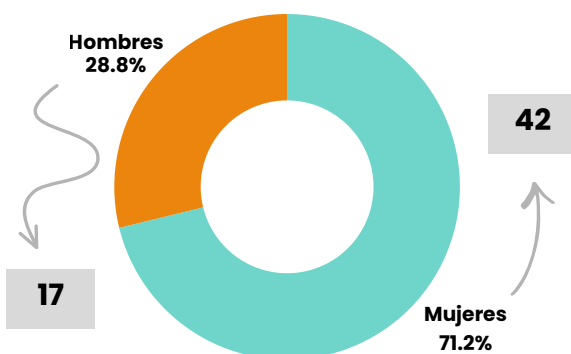
La **estructura directiva** de la entidad presenta una **elevada representación femenina** con los nombramientos directivos de ambas sedes y la mayoría de mujeres en puestos de responsabilidad, además, **no se han registrado denuncias ni quejas relacionadas con situaciones de discriminación** durante el ejercicio.

Asimismo, se ha avanzado en la **recopilación y sistematización de datos por género y diversidad funcional** y otros indicadores relevantes para el seguimiento de la igualdad.

Se cerró el año con...

59

personas contratadas en la entidad

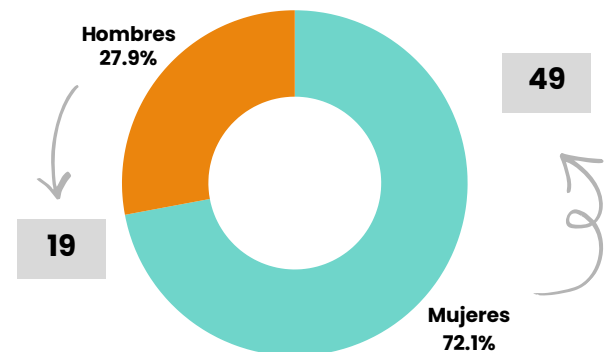


Datos del equipo durante el 2025

Se llegó a alcanzar a lo largo del año...

68

personas contratadas en la entidad durante el ejercicio



de las cuales...

3

tienen una diversidad funcional o discapacidad representando



Estado del proyecto → En ejecución, con avances consolidados en 2025

P11

Temporización prevista
2025-2026-2027

MEJORA DE LA CONCILIACIÓN LABORAL Y PERSONAL

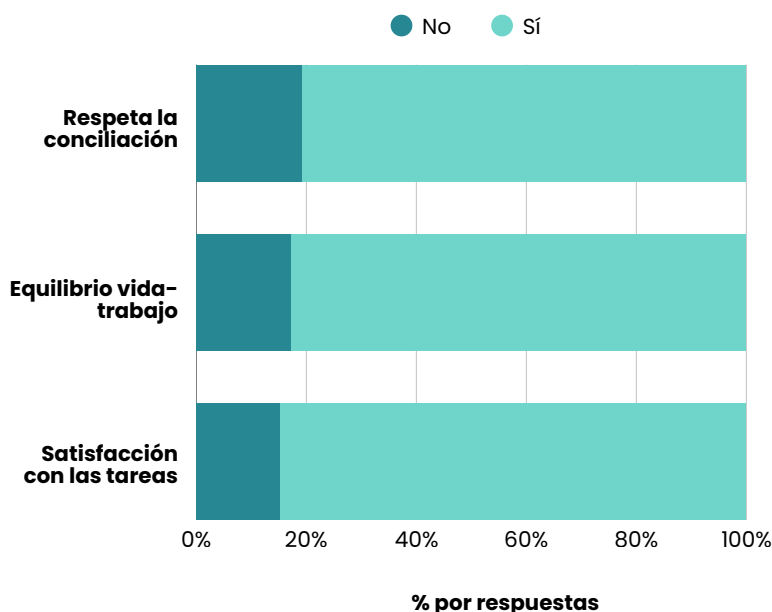
En relación con la mejora de la conciliación laboral y personal, durante 2025 se han implantado **medidas específicas que van más allá del cumplimiento de la normativa vigente**, mostrando flexibilidad en la aplicación de medidas de conciliación legales y acuerdos flexibles internos, adaptando horarios y turnos de trabajo a **situaciones personales, familiares, maternidad o formación académica**.

A pesar de estas prácticas, **no se dispone aún de un sistema estructurado de seguimiento** del uso de medidas de conciliación ni de indicadores de satisfacción del personal, lo que limita la evaluación del impacto real de estas actuaciones. Sin embargo, se extrae un **dato de interés de la encuesta de ambiente laboral**, acerca de la conciliación laboral y personal:

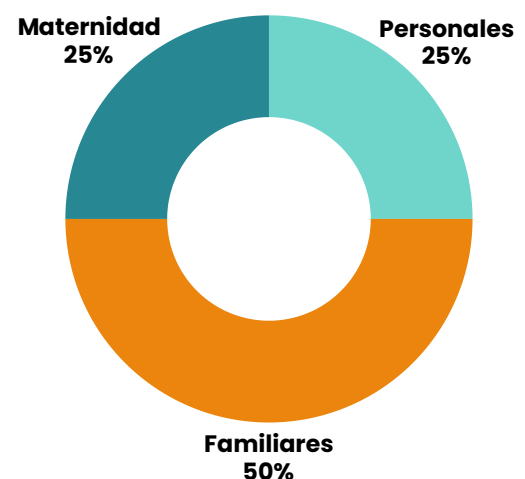
Datos de la conciliación en la entidad durante el 2025

52 de 64

personas trabajadoras respondieron a la encuesta y opinaron sobre la conciliación



Porcentaje de motivos de conciliación solicitados



Estado del proyecto → En ejecución, pendiente de sistematización y evaluación

P11

Temporización prevista
2025-2026-2027

MEJORA DE LA CONCILIACIÓN LABORAL Y PERSONAL

¿Qué prácticas concretas implementa Proyecto Hombre Canarias en la *conciliación* laboral y personal?

1. Condiciones laborales que favorecen la conciliación:

- La jornada laboral es de 35 horas semanales.
- El personal disfruta de 30 días naturales de vacaciones al año.
- Además, se concede una semana terapéutica adicional.
- También se incluye un día de puente adicional para favorecer el descanso.

2. Medidas internas que complementan la normativa legal:

- Flexibilidad puntual para la adaptación de horarios por necesidades familiares justificadas.
- Facilidades para asistir a acompañamientos médicos de familiares a cargo.
- Ajustes temporales de jornada ante situaciones familiares especiales.
- Priorización del bienestar del personal mediante una gestión interna que favorece el equilibrio entre vida personal y profesional.

Estas prácticas complementan las medidas legales vigentes y reflejan el **compromiso de Proyecto Hombre Canarias con un entorno laboral** que promueve la conciliación, el bienestar y la calidad de vida del personal.



Estado del proyecto → En ejecución, pendiente de sistematización y evaluación

EJE 3

INNOVACIÓN Y TRANSFORMACIÓN ORGANIZACIONAL

- **P12:** Desarrollo de una certificación de entidad libre de adicciones
- **P13:** Fortalecimiento del programa de voluntariado
- **P14:** Mejora de la comunicación externa y visibilidad de PHC
- **P15:** Prevención y tratamiento en adicciones
- **P16:** Incorporación de una sede electrónica en la web de la entidad
- **P17:** Desarrollo de un plan integral de transformación digital
- **P18:** Implementación del plan "Cero Papel" para 2030
- **P19:** Sesiones anuales de reflexión y planificación estratégica
- **P20:** Creación de alianzas con instituciones educativas y de investigación

P12

Temporización prevista
2026

DESARROLLO DE UNA CERTIFICACIÓN DE ENTIDAD LIBRE DE ADICCIONES

Durante el ejercicio 2025 **no se han desarrollado actuaciones** vinculadas al diseño o implementación de una certificación de entidad libre de adicciones. El proyecto, tal y como se recoge en el Plan Estratégico, **mantiene su previsión de desarrollo para ejercicios posteriores**, una vez consolidadas otras líneas estratégicas prioritarias.



Estado del proyecto → No iniciado

P13

Temporización prevista
2025-2026-2027

FORTALECIMIENTO DEL PROGRAMA DE VOLUNTARIADO

En 2025 se han producido avances significativos en el fortalecimiento del programa de voluntariado de la entidad. Se ha reforzado la **presencia de personas voluntarias en distintos dispositivos**, destacando especialmente el **incremento del equipo del espacio solidario en Tenerife**, lo que ha permitido ampliar horarios y mejorar la capacidad operativa.

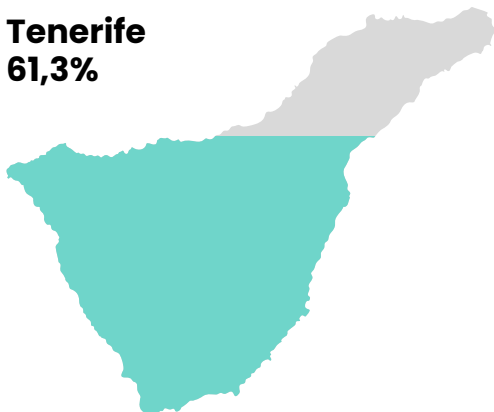
Destacan la **Escuela de Otoño, voluntariado corporativo, comidas de cohesión y talleres** realizados en Tenerife, o programas específicos de voluntariado como **“En primera persona”**.

Asimismo, se han desarrollado **acciones orientadas a la formación y bienestar del voluntariado**, incluyendo la participación en espacios formativos estatales, encuentros presenciales y actividades de reconocimiento.

Asistencia a algunas de las actividades de voluntariado*

Asistencia media a las actividades de voluntariado por islas durante el 2025

Tenerife
61,3%



Gran Canaria
38,7%



Escuela de Otoño en Madrid

3

personas asistentes de Tenerife

Escuela Canaria

40%

60%

Gran Canaria

Tenerife

Comidas de cohesión

33%

67%

Gran Canaria

Tenerife

Encuentros

43%

57%

Gran Canaria

Tenerife

para ver todas las acciones de voluntariado realizadas durante el 2025, sus datos específicos y detalles, consultar la **Memoria de Voluntariado 2025*

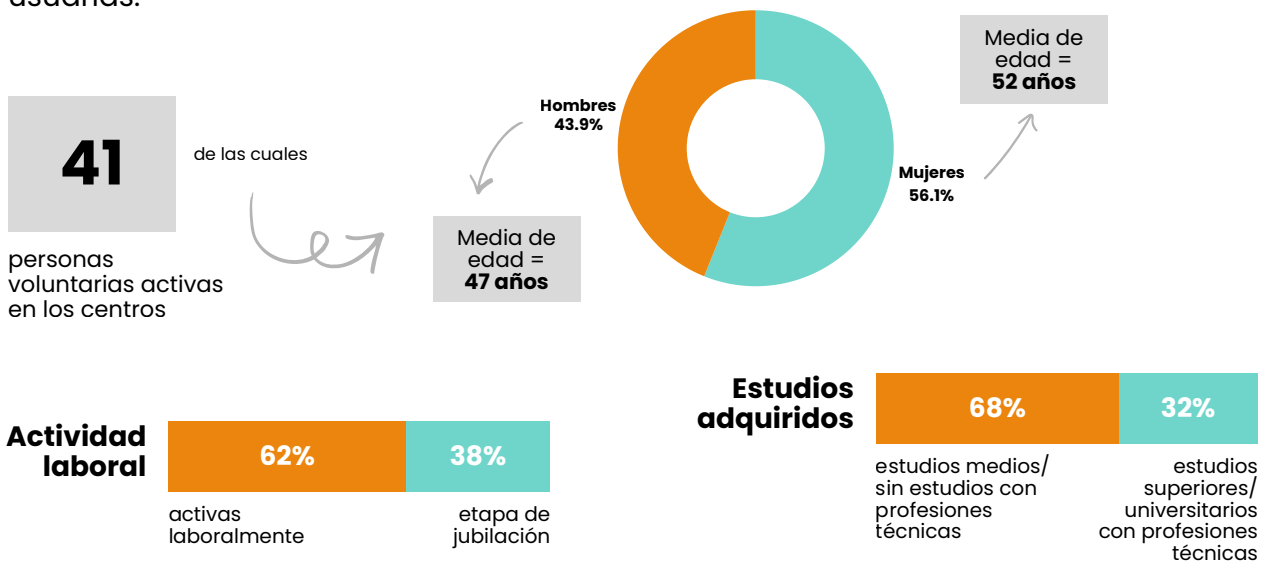
Estado del proyecto → En ejecución, con avances consolidados y margen de mejora

P13

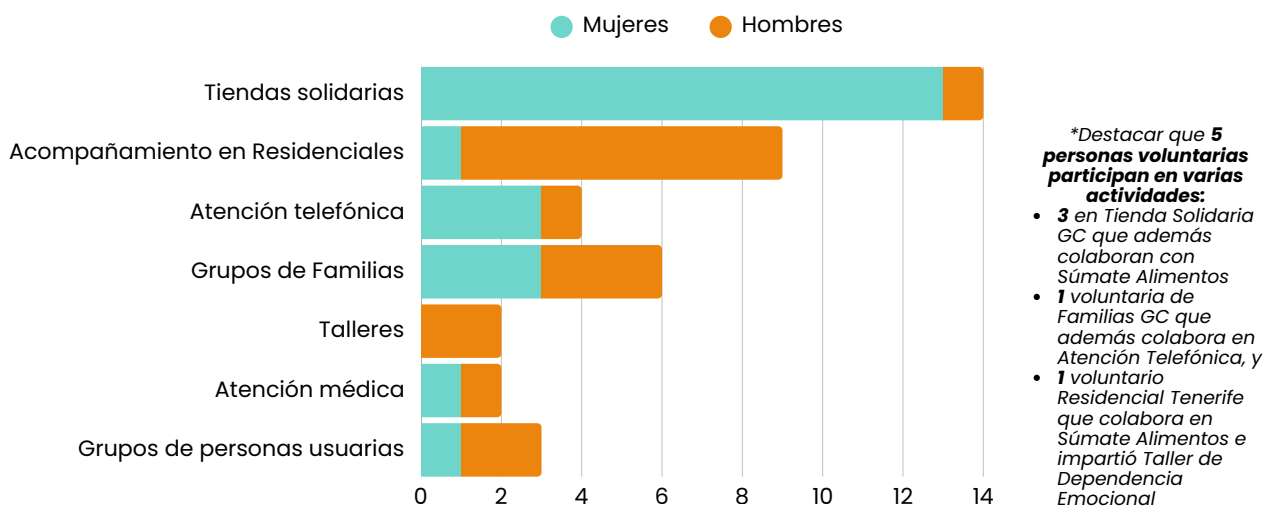
Temporización prevista
2025-2026-2027

FORTALECIMIENTO DEL PROGRAMA DE VOLUNTARIADO

Además de los eventos de voluntariado, existen **personas voluntarias que activamente realizan labores concretas** dentro de la entidad, proporcionando su ayuda a mantener la gestión de la misma, así como del cuidado de las personas usuarias.



Actividades que realiza el voluntariado*



Estado del proyecto → En ejecución, con avances consolidados y margen de mejora

P14

Temporización prevista
2025-2026-2027

MEJORA DE LA COMUNICACIÓN EXTERNA Y VISIBILIDAD DE PHC

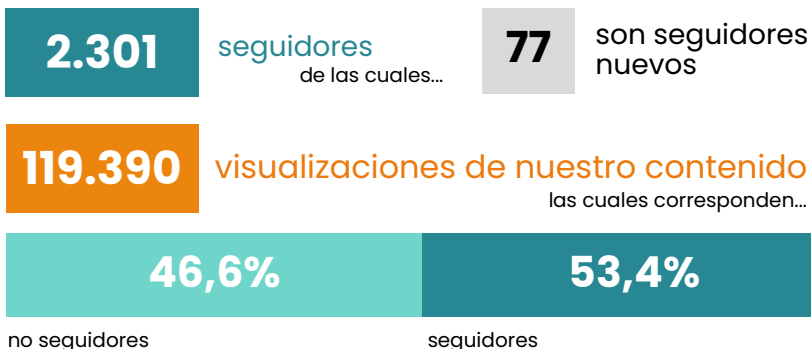
Durante 2025 se ha avanzado en la mejora de la **comunicación externa y la visibilidad de Proyecto Hombre Canarias**, especialmente a través del incremento de la **actividad en redes sociales**, con un mayor número de publicaciones y contenidos vinculados a programas de prevención, atención y nuevos proyectos.

Se ha trabajado en la actualización periódica de indicadores asociados al Plan Estratégico y se han iniciado **acciones para dar mayor visibilidad a programas específicos**, como aquellos dirigidos a adolescentes y jóvenes. No obstante, se identifica como reto pendiente el fortalecimiento de la **presencia de la entidad en medios de comunicación tradicionales** y la consolidación de una estrategia de comunicación más integral.

Visibilidad y comunicación en el 2025



Y algunos datos relevantes de



alcanzando a casi un 50% de público nuevo

Estado del proyecto → En ejecución, con avances significativos

P15

Temporización prevista
2026

PREVENCIÓN Y TRATAMIENTO EN ADICCIONES

Durante el ejercicio 2025 no se han desarrollado actuaciones específicas adicionales asociadas a este proyecto, más allá de la **continuidad de los programas ordinarios de prevención y tratamiento** que ya forman parte de la actividad habitual de la entidad.

Sin embargo, las mejoras en **materia de prevención en el ámbito educativo, laboral y comunitario**, así como el refuerzo de la participación en redes sociales, eventos y jornadas especializadas, se encuentran planificadas principalmente para el ejercicio 2026.



Estado del proyecto → No iniciado en términos de nuevas actuaciones estratégicas

P16

Temporización prevista
2026

INCORPORACIÓN DE UNA SEDE ELECTRÓNICA EN LA WEB DE LA ENTIDAD

Durante 2025 no se han iniciado actuaciones relacionadas con la incorporación de una sede electrónica en la web de Proyecto Hombre Canarias. **Este proyecto mantiene su previsión de desarrollo para 2026**, una vez avanzados los procesos de transformación digital interna.



Estado del proyecto → No iniciado

P17

Temporización prevista
2025

DESARROLLO DE UN PLAN INTEGRAL DE TRANSFORMACIÓN DIGITAL

En 2025 se han producido avances relevantes en el ámbito de la transformación digital de la entidad. **Se han realizado cuatro sesiones formativas online** en modalidad online, orientadas a mejorar el conocimiento sobre conceptos básicos de transformación digital, adopción de soluciones tecnológicas, gestión del dato y competencias digitales.

Como resultado de estas formaciones, se ha constituido una **Comisión de Transformación Digital** con reuniones periódicas cada dos semanas desde octubre, integrada por perfiles de distintas áreas de la entidad (una persona representante de prevención, de administración, de educadores y terapia), que ha comenzado a trabajar en el análisis de la situación digital de la entidad, la elaboración de un diagnóstico interno y la revisión de procedimientos con el objetivo de avanzar hacia su digitalización y reducir duplicidades.



personas trabajadoras realizaron la formación de transformación digital

además, las sesiones fueron grabadas para las personas que no pudieron asistir

representando el...



CAME Digital

- **CORREGIR**

Uso de herramientas que faciliten que la información llegue a todas las personas.

- **AFRONTAR**

Resistencias al uso de herramientas digitales.

- **MANTENER**

Las habilidades que ya hemos adquirido en el trabajo con Office 365.

- **EXPLOTAR**

-Utilidades de las herramientas de planificación y organización interna, como el calendario del Office.
-Explorar las funcionalidades del Office 365 que aún no conocemos.
-Poner en común los conocimientos individuales que puedan ser de utilidad para el colectivo.

Estado del proyecto → En ejecución, con avances estructurales en 2025

P18

Temporización prevista
2025-2026-2027

IMPLEMENTACIÓN DEL PLAN “CERO PAPEL” PARA 2030

Durante el ejercicio 2025 **no se han desarrollado actuaciones** específicas asociadas al despliegue del plan “Cero Papel”. No obstante, las acciones iniciadas en el marco del **proyecto de transformación digital**, especialmente la revisión de procedimientos y la reducción de registros duplicados, constituyen una base previa necesaria para su futura implementación en los siguientes ejercicios.



Estado del proyecto → No iniciado formalmente

P19

Temporización prevista
2025-2026-2027

SESIONES ANUALES DE REFLEXIÓN Y PLANIFICACIÓN ESTRATÉGICA

No se han celebrado sesiones específicas de reflexión y planificación estratégica en el formato previsto en el Plan Estratégico para el ejercicio del 2025.

No obstante, se reconoce la necesidad de fijar y sistematizar estos espacios de manera periódica para reforzar el seguimiento del Plan y la participación de los distintos grupos de interés.



Estado del proyecto → No iniciado formalmente

P20

Temporización prevista
2025

CREACIÓN DE ALIANZAS CON INSTITUCIONES EDUCATIVAS Y DE INVESTIGACIÓN

En 2025 se han consolidado **alianzas relevantes con instituciones del ámbito sanitario**, firmando un acuerdo con el **Servicio Canario de Salud**, para facilitar la rotación de **profesionales**, como Psiquiatras y Psicólogos en los diferentes programas de Proyecto Hombre Canarias.

Tras varios años de trabajo para formalizar un convenio con la Consejería de Sanidad (dado que este acuerdo es especialmente relevante porque hasta el momento solo se habían establecido colaboraciones con universidades), **se ha logrado que los profesionales MIR, PIR y EIR** (quienes realizan rotaciones en distintas unidades como centros de salud, urgencias, quirófano, entre otros) **se incorporen como personal en formación sanitaria especializada mediante contratos de prácticas remuneradas** en su plan de formativo en el que se prevé la incorporación de Proyecto Hombre Canarias.

Aunque en una primera fase nuestra participación se limitaba exclusivamente a la cesión de espacios para actividades formativas, a partir de ahora, se pretende que **distintos profesionales comiencen a realizar rotaciones en Proyecto Hombre Canarias como una unidad más dentro del plan oficial de rotaciones**, incorporándose este año la primera profesional en formación en Psicología (PIR).



EJE 4

AMPLIACIÓN Y ESPECIALIZACIÓN DE LOS SERVICIOS DE PHC

- **P21:** Desarrollo de programas específicos para grupos vulnerables
- **P22:** Construcción de infraestructuras residenciales para adolescentes
- **P23:** Promoción de la inserción laboral de las personas usuarias de PHC
- **P24:** Creación de un programa formal de mentoría
- **P25:** Expansión de los programas para adicciones sin sustancias
- **P26:** Integración del tratamiento de patología dual en los programas de PHC
- **P27:** Desarrollo de un programa de vivienda temporal para las personas usuarias en proceso de reinserción
- **P28:** Análisis y adaptación a la nueva legislación para el desarrollo de nuevos proyectos que respondan a las demandas y necesidades futuras

P21

Temporización prevista
2025-2026-2027

DESARROLLO DE PROGRAMAS ESPECÍFICOS PARA GRUPOS VULNERABLES

Durante 2025 se han desarrollado y reforzado actuaciones en **diversas líneas de intervención** dirigidas a personas en contextos de adicciones y exclusión social.

Destaca la **atención específica a mujeres dentro de los programas educativos-terapéuticos, como por ejemplo, MONEIBA**, con una priorización en el acceso y la incorporación de profesionales con perfil especializado.

En cuanto a las adicciones sin sustancias, se ha continuado el desarrollo del **programa Reinicia-T, dirigido a jóvenes entre 12 y 14 años**, vinculados al uso problemático de las tecnologías.

Número de personas atendidas en los programas específicos para grupos vulnerables



Por otro lado, con las **personas sin hogar**, se ha puesto en marcha un proyecto de apoyo social para agilizar y facilitar el ingreso en la **Comunidad Terapéutica de Tacoronte**. Esta iniciativa cuenta con la figura de un educador que atiende derivaciones procedentes de **recursos de atención en calle, albergues y otros dispositivos**, realizando entrevistas motivacionales en el Centro de Día, acompañamiento individualizado y coordinación con recursos sociales y comunitarios, con el fin de acelerar los procesos de acceso al tratamiento residencial.

Estado del proyecto → En ejecución, con avances relevantes en 2025

P21

Temporización prevista
2025-2026-2027

DESARROLLO DE PROGRAMAS ESPECÍFICOS PARA GRUPOS VULNERABLES

En relación a las personas migrantes, un integrante del equipo del programa joven que se encuentra cursando un **máster especializado en Adicciones en Madrid** para reforzar dicha función dentro de los programas de adolescentes.

En el ámbito **penitenciario**, a través del **Programa PROYECTADOS**, se ofrece **información, atención y tratamiento en adicciones a personas privadas de libertad y a sus familias**, conforme a lo establecido en el artículo 182 y 92 de la LOGP, facilitando el acceso a tratamiento residencial en las Comunidades Terapéuticas de Tenerife y Gran Canaria. El programa incluye entrevistas de información, asesoramiento y motivación, realizadas tanto de forma presencial en centros penitenciarios como por vía telemática, a partir de solicitudes directas de las personas interesadas o de los equipos técnicos.



Estado del proyecto → En ejecución, con avances relevantes en 2025

P21

Temporización prevista
2025-2026-2027

DESARROLLO DE PROGRAMAS ESPECÍFICOS PARA GRUPOS VULNERABLES

Asimismo, se desarrollan **talleres dirigidos a personas con penas alternativas al cumplimiento de prisión**, entre los que destacan:

- **Cuenta contigo**, centrado en el entrenamiento de habilidades sociales, cognitivas y emocionales para la prevención de conductas delictivas.
- **Regenerar**, orientado a la sensibilización y formación en igualdad para hombres agresores con condenas u órdenes de alejamiento.

En el ámbito de las **adicciones sin sustancia**, se ha implementado el programa **Reinicia-T** en el área de Prevención Indicada, dirigido a **adolescentes en contexto de abuso de TIC y a sus familias**, ofreciendo un abordaje educativo y terapéutico que incide en factores de riesgo y protección, y contribuye a frenar el deterioro del proceso madurativo y la conflictividad familiar.

Por otra parte, el **Programa Moneiba proporciona apoyo psicoeducativo a mujeres** en tratamiento en Proyecto Hombre que se encuentran en contextos de adicción y otras situaciones de vulnerabilidad social, mediante atención individualizada, grupos de apoyo, talleres vivenciales y salidas terapéuticas desde una perspectiva de género.



Finalmente, el proyecto **Encuétrate**, desarrolla acciones de prevención universal y selectiva dirigidas a personas mayores, abordando problemáticas asociadas al uso y abuso de fármacos, la soledad no deseada y otras situaciones generadoras de malestar emocional y social. A través de talleres vivenciales se trabajan hábitos de vida saludables, autoestima y empoderamiento, fomentando la cohesión grupal y el apoyo mutuo.

Estado del proyecto → En ejecución, con avances relevantes en 2025

P22

Temporización prevista
2025-2026-2027

CONSTRUCCIÓN DE INFRAESTRUCTURAS RESIDENCIALES PARA ADOLESCENTES

Durante el ejercicio 2025 se han **mantenido múltiples contactos y reuniones con distintas administraciones públicas para explorar la viabilidad de la construcción o habilitación de infraestructuras residenciales específicas para adolescentes**. A pesar de estos esfuerzos, no se ha obtenido una respuesta definitiva ni financiación comprometida que permita iniciar la ejecución material del proyecto.

Por otro lado, la entidad ha manifestado su **disposición a aportar infraestructuras propias para el desarrollo del recurso en la comunidad terapéutica de Tafira (Gran Canaria)**, quedando el avance del proyecto condicionado a decisiones externas y a la disponibilidad presupuestaria de las administraciones competentes.



Estado del proyecto → Iniciado a nivel de gestión y negociación, pero aún no ejecutado

P23

Temporización prevista
2025-2026-2027

PROMOCIÓN DE LA INSERCIÓN LABORAL DE LAS PERSONAS USUARIAS DE PHC

Durante 2025 se ha continuado y consolidado el trabajo en materia de inserción sociolaboral, logrando que una **parte significativa de las personas usuarias acceda al mercado laboral una vez avanzados sus procesos terapéuticos**.

Se ha reforzado el acompañamiento individualizado y la conexión con sectores productivos concretos a través de programas como **Programa Insola+**, donde una persona, tras pasar por el proceso de desintoxicación, se ubica en un sector productivo y se convalida su tiempo de trabajo, favoreciendo itinerarios adaptados a los perfiles y capacidades de las personas usuarias. **El objetivo no es la inserción laboral en sí, sino el acompañamiento a la persona en un proceso de inclusión social.**

El programa de mejora a la empleabilidad ha permitido no solo la **incorporación al empleo**, sino también la mejora de la estabilidad laboral y la autonomía personal, constituyéndose como una de las líneas más consolidadas de intervención.

45

personas han participado en el programa de promoción a la inserción laboral



Al menos un 50% de los usuarios ha conseguido la *reinserción laboral*

Estado del proyecto → En ejecución, con resultados consolidados

P24

Temporización prevista
2026

CREACIÓN DE UN PROGRAMA FORMAL DE MENTORÍA

Durante el ejercicio 2025 **no se ha desarrollado un programa formal de mentoría**, tal y como se recoge en el Plan Estratégico. Este proyecto se mantiene planificado para su **diseño e implementación en 2026**, una vez consolidadas otras actuaciones vinculadas al proyecto.



Estado del proyecto → No iniciado

P25

Temporización prevista
2026-2027

EXPANSIÓN DE LOS PROGRAMAS PARA ADICCIONES SIN SUSTANCIAS

En 2025 se ha dado continuidad a **programas de atención a adicciones sin sustancias iniciados** en ejercicios anteriores, en este caso, el **programa Reinicia-T**, dirigido a menores y adolescentes con uso problemático de las tecnologías. Estas actuaciones han permitido sentar una base metodológica y operativa sólida.

No obstante, **la expansión del programa a otros perfiles, como población adulta o nuevos ámbitos de intervención**, se encuentra prevista para ejercicios posteriores, conforme a la planificación estratégica.



Estado del proyecto → En ejecución parcial; expansión prevista para 2026-2027

P26

Temporización prevista
2025

INTEGRACIÓN DEL TRATAMIENTO DE PATOLOGÍA DUAL EN LOS PROGRAMAS DE PHC

Durante 2025 se han mantenido **reuniones y espacios de coordinación con entidades especializadas en salud mental y con la red de adicciones, con organismos como la Federación de Salud Mental**, con el objetivo de avanzar hacia una integración efectiva del tratamiento de la patología dual en los programas de Proyecto Hombre Canarias.

Sin embargo, no se ha llegado a protocolizar un modelo de intervención específico ni a integrar de forma sistemática este enfoque en los programas existentes, quedando el proyecto en una fase preliminar de coordinación y análisis.



Estado del proyecto → Iniciado a nivel de coordinación; no implementado

P27

Temporización prevista
2027

DESARROLLO DE UN PROGRAMA DE VIVIENDA TEMPORAL PARA LAS PERSONAS USUARIAS EN PROCESO DE REINSERCIÓN

Proyecto Hombre Canarias cuenta únicamente **en Tacoronte (Tenerife) con un recurso de vivienda temporal destinado a apoyar procesos de reinserción sociolaboral**, que continúa operativo durante 2025 con **10 plazas temporales**. No obstante, este modelo no se ha extendido aún a otras islas, como Gran Canaria, tal y como contempla el Plan Estratégico.

El tiempo de estancia en la vivienda **depende de cada caso y de su Plan de Trabajo Individual**. De igual forma, se contempla la posibilidad de **renovación de la estancia en el piso**, cuando la persona usuaria así lo necesita por razones de empleo, dificultades en acceso a la vivienda o falta de apoyo familiar o social durante y después de finalizar su proceso terapéutico. **La media de estancia en el piso suele ser de 9 meses**.

Durante el ejercicio se ha mantenido el funcionamiento del recurso existente, sin ampliación territorial ni creación de nuevas plazas, pero **con las previsiones pertinentes para la planificación en los ejercicios siguientes**.



Estado del proyecto → En ejecución parcial; pendiente de ampliación

P28

Temporización prevista
2025-2026-2027

ANÁLISIS Y ADAPTACIÓN A LA NUEVA LEGISLACIÓN PARA EL DESARROLLO DE NUEVOS PROYECTOS QUE RESPONDAN A LAS DEMANDAS Y NECESIDADES FUTURAS

Durante 2025 se ha realizado un **seguimiento general del contexto normativo y de los cambios legislativos que afectan al ámbito de las adicciones, la salud mental y la intervención social**. No obstante, no se ha desarrollado un análisis sistemático ni se han documentado adaptaciones específicas de proyectos como resultado directo de este seguimiento.

Este proyecto se mantiene como **una línea transversal y continua a desarrollar a lo largo del período de vigencia del Plan Estratégico**.



35 AÑOS CON LAS PERSONAS

Estado del proyecto → En ejecución, pendiente de sistematización

RESUMEN DE SEGUIMIENTO DE LOS PROYECTOS

- **Rojo** - No iniciado o con pocos avances.
- **Naranja** - Avances realizados, pero no ejecutado formalmente
- **Verde** - En ejecución funcional o con resultados consolidados.
- **Gris** - Proyecto cuya ejecución no está planificada para el año 2025.

P01	Ampliación de líneas de ingresos a través de nuevos servicios	En ejecución y con avances relevantes
P02	Creación de un equipo especializado en captación de fondos	Avances parciales; pendiente de desarrollo estructurado para el 2026
P03	Designación de un representante corporativo para alianzas externas	Ejecutado en términos funcionales
P04	Creación de un fondo de emergencia para asegurar la continuidad de los programas	En ejecución y operativo
P05	Campañas de captación de fondos y colaboración con el sector privado	En ejecución y operativo
P06	Desarrollo de un plan integral de formación continua sobre aspectos innovadores	En ejecución y con avances relevantes
P07	Implementación de un sistema de reconocimiento y motivación del personal	No iniciado, pendiente de formalización
P08	Realización de un estudio de carga laboral y revisión de la plantilla	No iniciado formalmente, pero con avances significativos para el próximo año
P09	Creación de grupos de autoayuda para el personal terapéutico	No iniciado formalmente, pero con avances significativos para el próximo año
P10	Fortalecimiento de la igualdad de género y la no discriminación	En ejecución, con avances consolidados en 2025
P11	Mejora de la conciliación laboral y personal	En ejecución, pendiente de sistematización y evaluación
P12	Desarrollo de una certificación de entidad libre de adicciones	No iniciado
P13	Fortalecimiento del programa de voluntariado	En ejecución, con avances consolidados y margen de mejora
P14	Mejora de la comunicación externa y visibilidad de PHC	En ejecución, con avances significativos
P15	Prevención y tratamiento en adicciones	No iniciado en términos de nuevas actuaciones estratégicas
P16	Incorporación de una sede electrónica en la web de la entidad	No iniciado

RESUMEN DE SEGUIMIENTO DE LOS PROYECTOS

- **Rojo** - No iniciado o con pocos avances.
- **Naranja** - Avances realizados, pero no ejecutado formalmente
- **Verde** - En ejecución funcional o con resultados consolidados.
- **Gris** - Proyecto cuya ejecución no está planificada para el año 2025.

P17	Desarrollo de un plan integral de transformación digital	En ejecución, con avances estructurales en 2025
P18	Implementación del plan "Cero Papel" para 2030	No iniciado formalmente
P19	Sesiones anuales de reflexión y planificación estratégica	No iniciado formalmente
P20	Creación de alianzas con instituciones educativas y de investigación	En ejecución, con avances relevantes en 2025
P21	Desarrollo de programas específicos para grupos vulnerables	En ejecución, con avances relevantes en 2025
P22	Construcción de infraestructuras residenciales para adolescentes	Iniciado a nivel de gestión y negociación, pero aún no ejecutado
P23	Promoción de la inserción laboral de las personas usuarias de PHC	En ejecución, con resultados consolidados
P24	Creación de un programa formal de mentoría	No iniciado
P25	Expansión de los programas para adicciones sin sustancias	En ejecución parcial; expansión prevista para 2026-2027
P26	Integración del tratamiento de patología dual en los programas de PHC	Iniciado a nivel de coordinación; no implementado
P27	Desarrollo de un programa de vivienda temporal para las personas usuarias en proceso de reinserción	En ejecución parcial; pendiente de ampliación
P28	Análisis y adaptación a la nueva legislación para el desarrollo de nuevos proyectos que respondan a las demandas y necesidades futuras	En ejecución, pendiente de sistematización

PROGRAMAS EJECUTADOS EN EL 2025

Programa / actuación (2025)	Breve descripción	Proyecto asociado
Programa de Voluntariado “En primera persona”	Formación a personas usuarias: el voluntariado como herramienta de inclusión social.	P13
Programa Encuéntrate	Programa de prevención universal orientado a 3ª edad, centrado en uso/abuso de fármacos y vulnerabilidad social.	P01
Programa Insola+	Programa para mejorar la empleabilidad desde un enfoque integral (formación,, terapia, etc.). El objetivo es inclusión social y acompañamiento a la inserción laboral.	P23
Programa MONEIBA	Programa dirigido a mujeres, ejecutado en 2025, vinculado a intervención y apoyo específico.	P01 + P21
Programa Reinicia-T	Programa de atención psicoeducativa dirigido a jóvenes (12-24 años) y sus familias con problemáticas asociadas al abuso de las TIC (móvil, redes sociales, videojuegos y apuestas presencial/online).	P21 + P25
Programas de prevención universal	Programa de prevención universal para formadores de institutos y personas mayores.	P01
PROYECTADOS	Programa penitenciario: información, atención y tratamiento en adicciones a personas privadas de libertad y sus familias; incluye entrevistas informativas y motivacionales (presenciales y telemáticas) y facilita acceso a tratamiento residencial.	P21
Proyecto Impulsa	Proyecto orientado a formación de equipos educativos/terapéuticos y refuerzo de perfiles técnicos.	P01
Proyecto Violeta	Proyecto con acciones de formación y sensibilización en igualdad, corresponsabilidad y violencia de género.	P01

CONCLUSIONES

Y próximos pasos para la ejecución del Plan Estratégico 2025-2027

El seguimiento realizado del Plan Estratégico de Proyecto Hombre Canarias 2025-2027 pone de manifiesto que, durante el ejercicio 2025, la **entidad ha avanzado de manera significativa en varias de las líneas estratégicas definidas**, especialmente en aquellas vinculadas a la sostenibilidad financiera, el refuerzo organizativo, la transformación digital y la ampliación de servicios dirigidos a colectivos vulnerables.

En el **Eje 1, se constatan avances relevantes en la diversificación de fuentes de financiación y en la generación de nuevos servicios**, destacando la puesta en marcha y consolidación de programas específicos, así como el impulso de campañas de colaboración con el sector privado y el fortalecimiento de alianzas. Asimismo, la existencia y refuerzo de un fondo de emergencia contribuye a mejorar la estabilidad y resiliencia financiera de la entidad, si bien algunos proyectos, como la creación de un equipo especializado de captación de fondos, requieren todavía una mayor estructuración.

En relación con el **Eje 2, se han producido avances claros en materia de igualdad de género y en el refuerzo de la estructura directiva**, así como en la incorporación de prácticas de cuidado emocional y flexibilidad organizativa. No obstante, varios proyectos estratégicos vinculados al bienestar del personal, como el desarrollo de un plan integral de formación continua, la implantación de un sistema formal de reconocimiento, el estudio de carga laboral o la creación de grupos de autoayuda, no han sido implementados de forma estructurada durante 2025, quedando como ámbitos prioritarios de desarrollo para los próximos ejercicios.

El **Eje 3 presenta un balance positivo en términos de innovación y modernización organizativa**, especialmente en lo relativo al inicio del proceso de transformación digital, la constitución de una comisión específica y la mejora progresiva de la comunicación externa y la visibilidad de la entidad.

Asimismo, se han consolidado alianzas relevantes con instituciones sanitarias y educativas. Sin embargo, otros proyectos previstos, como la certificación de entidad libre de adicciones, la sede electrónica, el plan “Cero Papel” o las sesiones anuales de planificación estratégica, no han sido iniciados todavía, manteniendo su previsión para ejercicios posteriores.

En cuanto al **Eje 4, se constatan avances significativos en la ampliación y especialización de servicios**, especialmente en la atención a mujeres, personas sin hogar, adolescentes, personas privadas de libertad y personas con adicciones sin sustancias. Destaca la consolidación de los itinerarios de inserción sociolaboral y la continuidad de recursos de vivienda temporal en Tenerife.

No obstante, proyectos de mayor envergadura, como la creación de infraestructuras residenciales para adolescentes, la implantación de un programa formal de mentoría o la integración sistemática de la patología dual, se encuentran condicionados por factores externos o en fases preliminares de desarrollo.

Próximos pasos

De cara a los ejercicios 2026 y 2027, se identifican como líneas prioritarias de actuación:

- **La formalización de los proyectos iniciados de manera parcial en 2025**, especialmente en los ámbitos de formación continua, bienestar del personal y transformación digital.
- **El desarrollo de herramientas y sistemas estructurados de seguimiento interno** que permitan medir de forma más sistemática el impacto de las actuaciones y el grado de avance de los proyectos.
- **El impulso de aquellos proyectos estratégicos** cuya ejecución depende de decisiones externas o de financiación específica, reforzando la interlocución institucional y la planificación anticipada.
- **La consolidación y ampliación de los servicios dirigidos a colectivos vulnerables**, adaptando la intervención a nuevas realidades emergentes en el ámbito de las adicciones y la salud mental.

En conjunto, el ejercicio 2025 **ha permitido sentar una base sólida para el despliegue del Plan Estratégico 2025–2027**, evidenciando tanto la capacidad de adaptación y compromiso de Proyecto Hombre Canarias como la necesidad de seguir avanzando en la estructuración, sistematización y evaluación de sus actuaciones estratégicas en los próximos años.

INFORME DE SEGUIMIENTO DEL

PLAN ESTRATÉGICO 2025-2027



PROYECTO HOMBRE CANARIAS

Asistencia
técnica





CONTACTA CON
NOSOTROS

PROYECTO HOMBRE CANARIAS Fundación Canaria C.E.S.I.CA.



Santa Cruz de Tenerife, Tenerife
Centro de Día Garoé
Calle Pedro Doblado Claverie, 34



922661020



Las Palmas de Gran Canaria,
Gran Canaria
Calle Eufemiano Jurado, 5



928330140



administracion.tfe@proyectohombrecanarias.com



administracion.gc@proyectohombrecanarias.com

**Nuestro proyecto
son las personas**
¿Cuál es el tuyo?

CANARIAS
**PRO
YEC
TO**
HOMBRE
FUNDACIÓN CANARIA C.E.S.I.CA.